Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/ong-passa-chef-de-projet/

ONG PASSA – Chef de Projet

Organisme employeur
ONG PASSA

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD 06 mois (1 mois période d'essai) avec possibilité de renouvellement

Lieu du poste
Bossangoa, Centrafrique

Date de publication
17/04/2026

Valide jusqu'au
23.04.2026

Responsabilités

• Planifier les différentes activités du projet en tenant compte des objectifs à atteindre ;
• Mettre en place et développer des stratégies pour la réalisation du projet;

• En collaboration étroite avec le chargé de programme et la Coordonnatrice Nationale ; être le responsable de la mise en œuvre, du suivi et de « évaluation de l'impact du projet
• Organiser la sensibilisation des bénéficiaires directs dans les zones cibles du projet sur la protection transversale (VBG, mécanismes de plaintes et feedback)
• Superviser, suivre et faire respecter les accords de partenariat;
• Superviser la planification des activités de l'équipe ;
• Planifier et organiser les différentes formations en collaboration avec les autres compétences du projet ;
• Rédiger les apports hebdomadaires, mensuels, trimestriels et s'assurer qu'un contact constant soit toujours maintenu avec les agents de l'ONG partenaires pour le rapportage immédiat des incidents de protection ;
• Centraliser les rapports des différentes équipes et rédiger les rapports sur l'évolution du programme, sur la réalisation des activités à transmettre au Chargé de programme ;
• Être le garant de la bonne gestion des équipements, fournitures du bureau ;
• Faire respecter le règlement d'ordre intérieur de l'ONG, le code de bom1e conduite ainsi que les principes de protection et de confidentialité des bénéficiaires ;
• Faire l'analyse de nouveaux besoins du projet afin de réorienter les stratégies d'exécution.
• Participer aux réunions de Cluster protection, de groupe de travail et protection de l'enfant avec les autres acteurs et avoir une meilleure compréhension du contexte et défis humanitaires de zone d'intervention ou des zones à Risques (à partager avec le Chef de projet et le Chargé de programme);
• Signaler tout problème relatif au projet à la coordination nationale, dont:
Tout manquement grave de la part d'un staff qui peut bloquer le bon fonctiom1ement des activités du projet ;
Toute difficulté dans le cadre de la collaboration avec les partenaires sur terrain afin de trouver les solutions.

• Participer au plaidoyer sur les thèmes de Protection.
• Analyser le contexte sanitaire et sécurité, assurer une veille dans tous les domaines de travail de l'ONG et faire des recherches sur les thématiques de Protection;
• Contribuer à la rédaction de nouvelles propositions de projet, et à la recherche de nouveaux bailleurs ;
• Effectuer des missions exploratoires pour le développement des projets Protection;
• Contribuer à l'élaboration de la stratégie de chaque projet, à la budgétisation des activités, à évaluer la faisabilité et les risques, etc.
• Assurer la représentation de PASSA dans les réunions humanitaires en Province

• Assure le recrutement des équipes protection si nécessaire en collaboration avec le département support
• Assure la gestion quotidienne des équipes de protection y compris les plannings,

évaluations et le suivi de carrière
• Assure la fluidité de la communication au sein de l'équipe et la bonne compréhension des rôles et responsabilités de chacun

Renforce les capacités des staffs protection au travers d'un soutien constant ainsi que de sessions de formations spécifiques

• En collaboration avec la coordinatrice pro.tection, la/le protection manager a la responsabilité de s'assurer que les projets mis en œuvre sont en ligne avec la stratégie, les standards bailleurs et les standards RCA
• Assure que les activités de RCA soient conformes à tous les standards humanitaires concernant la Protection (SPHERE, IASC, etc)
• Appui aux équipes pour s'assurer que le programme de protection soit bien ciblé et adapté au contexte
• Assure que les informations de protection et les informations sensibles soient colletées en conformité avec les standards internes et internationaux sur la protection des données et que ces informations soient analysées mensuellement pour dégager des tendances permettant d'adapter la stratégie et les activités de Protection.
• Contribue activement à garantir la transversalité de la protection dans tous les programmes mis en œuvre par RCA en Centrafrique
• Assure des supervisions régulières des activités sur le terrain pour garantir la qualité des interventions
• Soutien technique permanent aux équipes

• Développe des outils de suivi programme en coordination avec le département MEAL
• Écrit les rapports bailleur en coordination avec le département Grants et la coordinatrice Protection
• Écrit des rapports d'analyse de protection sur une base mensuelle
• Participe au développement et à l'écriture de nouveaux projets
• Conduit des évaluations des besoins de manière régulière afin d'informer la stratégie

• Assure la coordination et la représentation avec les autres acteurs protection à Bangui/Bossangoa
• Assure le partage des informations pertinentes au niveau de la zone et des clusters.
• Participe activement au sous-groupe de Feedback et partage les informations pertinentes.

• Rapports mensuels, intermédiaires et finals à transmettre au bailleur.
• Paquet des rapports mensuels à transmettre régulièrement à la Coordination Nationale.

Études
Diplôme universitaire (Bac+4 minimum) en sqences sociales, droit, développement humanitaire ou domaine équivalent.

Qualifications
Minimum 3 à 5 ans d'expérience dans la gestion de projets humanitaires avec une expérience en protection. Expérience en ONG Internationale souhaitée. Bonne connaissance du contexte de la RCA est un atout.

• Maîtrise du cycle de gestion de projet
• Connaissance des thématiques de protection (enfance, PEAS, VBG, droits humains)

• Capacités en rédaction de rapports

• Leadership et capacité de gestion d'équipe
• Sens de l'organisation et rigueur
• Bonne capacité de communication
• Capacité à travailler sous pression
• Intégrité et respect des principes humanitaires

• Respecter le Code de conduite de PASSA ;
• Appliquer la politique de prévention contre l'exploitation et les abus sexuels (PSEA) ;
• Respecter les principes humanitaires (humanité, neutralité, impartialité, indépendance);

• Appliquer l'approche centrée sur les survivant(e)s et le principe« Do No Harm ».

 Maitrise de la langue Française, le sango et la langue locale orale et écrite est exigée.
 La maitrise de l'outil informatique (logiciels Word, Excel, PowerPoint et internet) est exigée;
 Avoir une capacité avérée en techniques d'évaluation rapide,
 A voir une bonne reflexe et technique de premiers secours,
 Etre apte à travailler dans les zones en situation instable,

 Une lettre de motivation adressée à la Coordonnatrice Nationale
 Un CV mis à jour détaillé avec les coordonnées de trois (03) personnes de référence;
 Une copie des diplômes ;
'Î Des copies des attestations/ Certificat de travail ;

 Une copie de la carte d'identité/ Passeport, Permis de Conduire
 Une copie de l'acte de naissance,
 Tout autre document;

• Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour le test pas restitués

Les dossiers doivent être envoyés l'adresse suivante : **ongpassadecentrafrique@gmail.com** en mettant en copie **Mangaoarnauld@gmail.com** ou par version dure sous pli fermé à la guérite de la coordination de l'ONG PASSA DE CENTRAFRIQUE sise au quartier des Castors avant Pont Jackson en face de BTP la SEMENE.

PASSA ne demande aucun paiement d'une quelconque somme d'argent pour participer à son processus de recrutement. Si vous avez été victime ou témoin d'agissements contraires, veuillez rapporter en envoyant un message à **ongpassadecentra(rique@gmail.com.** PASSA dispose d'un code de bonne conduite et de cinq(5) politiques connexes (la politique de Protection des Participants/bénéficiaires aux Programmes, la politique de lutte contre la fraude et la corruption, la politique de lutte contre les PSEA et VGB, la politique de Protection des droits des enfants et la politique d'égalité de genre). Ces politiques ont été développés pour assurer la protection maximale du personnel de l 'PASSA, des consultants, des prestataires, des visiteurs, des organisations partenaires, des bénéficiaires et les parties prenantes aux programmes. Tout(e) candidat qui se voit offrir un emploi à PASSA sera amené(e) à signer le Code de Conduite et les politiques connexes. Toute infi,-action au Code de Conduite et ses politiques connexes par un personnel de PASSA pendant l'exécution du contrat de travail débouchera sur des actions disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement