Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/onu-femme-mobilisateurs-trices-communautaires/

ONU FEMME- Mobilisateurs/trices Communautaires

Organisme employeur
ONU FEMME

Type de poste
Temps plein

Date de début du poste
01-1-2026

Durée du contrat
6 mois

Lieu du poste
Zemio, Rafai, Centrafrique

Date de publication
12/12/2025

Valide jusqu'au
28.12.2025

Responsabilités
Le/la Mobilisateur (trice) Communautaire soutiendra la planification, le suivi, la collecte des données et la coordination locale afin d'assurer une mise en œuvre efficace, participative et sensible au genre des activités du projet Central Emergency Response Fund (CERF), en collaboration étroite avec les partenaires et autorités locales, sous la supervision directe du Spécialiste Humanitaire, Réintégration et Consolidation de la Paix, Responsabilités principales

A. Mobilisation et Sensibilisation Communautaire

- Organiser des séances de sensibilisation sur les thématiques du projet : adaptation au changement climatique, résilience communautaire, Violences Basées sur le Genre (VBG), cohésion sociale et leadership féminin.

- Appuyer la création et l'animation des comités communautaires de résilience et de paix.

- Assurer le lien permanent entre les bénéficiaires, les autorités locales, les leaders communautaires et les partenaires d'exécution.

- Promouvoir la participation active des femmes et des jeunes ainsi que d'autres personnes vulnérables dans les processus décisionnels locaux liés à la gestion des ressources naturelles et à la paix communautaire.

- Encourager la participation inclusive et les initiatives de cohésion sociale dans les zones ciblées par le projet

B. Suivi et Rapportage du Projet

- Collecter régulièrement les données sur les activités, les bénéficiaires et les résultats atteints, selon les outils et formats définis par ONU Femmes.

- Contribuer à la documentation des bonnes pratiques, des réussites et des leçons apprises à travers des études de cas et témoignages.

- Produire des rapports hebdomadaires et mensuels de suivi, incluant des statistiques désagrégées par sexe et par âge.

- Documenter les histoires de succès en collaboration avec les partenaires sur place

- Appuyer les missions de supervision, les évaluations conjointes et la vérification des activités sur le terrain avec les partenaires techniques (Agences du Système des Nations Unies, services déconcentrés, ONG locales).

- Signaler promptement toute difficulté opérationnelle, sécuritaire ou communautaire à la coordination du projet.

C. Appui à la Coordination locale et au Partenariat

– Renforcer la synergie entre ONU Femmes et les acteurs locaux (ONG, services techniques déconcentrés, leaders communautaires, associations des femmes et des jeunes) pour promouvoir une mise en œuvre inclusive et participative.

– Participer activement aux réunions de coordination humanitaire locales (clusters, sous-groupes sectoriels, comités préfectoraux, etc.) et partager les informations pertinentes relatives aux activités du projet CERF.

– Faciliter la communication, la sensibilisation et la visibilité du projet à travers des activités conjointes avec les autorités locales et les partenaires communautaires.

– Soutenir la remontée d'informations locales vers l'équipe de coordination du projet afin d'éclairer la planification, le suivi et l'adaptation des interventions selon les réalités du terrain.

Études
Enseignement secondaire

Qualifications
Avoir une bonne expérience en suivi,en communication/sensibilisation et mobilisation communautaire

– Maîtrise de l'utilisation des outils informatiques et de communication – Excellentes compétences rédactionnelles et analytiques.

– Capacité à travailler en équipe et à communiquer efficacement

French, Niveau: Fluent, Requis Sango, Niveau: Native language, Souhaitable

Développement communautaire, communication

– Engagement envers l'égalité de genre et les droits humains.

– Bonne aptitude interpersonnelle ;

– Capacité à contribuer au travail en tant que membre d'une équipe;

– Respect de la diversité et adaptabilité aux autres cultures, environnements et conditions de vie

– Disposer d'une capacité à développer et à maintenir les partenariats locaux ; – Flexibilité, adaptabilité, capacité et volonté de travailler dans les environnements difficiles, éloignés et potentiellement dangereux pour de longues périodes, impliquant des conditions de vie difficiles et peu de confort, et notamment de fréquents déplacements au sein de la zone d'opérations ; disponibilité à être déployé(e) /transféré à d'autres lieux d'affectation dans la zone d'opérations, si nécessaire ;

Cliquez-ici pour postuler