

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/onu-femmes-specialiste-humanitaire-international-et-wrd/>

ONU Femmes – Spécialiste humanitaire international et WRD

Organisme employeur
ONU Femmes

Responsabilités

Sous la supervision du représentant pays d'ONU Femmes, et en étroite collaboration avec le Bureau pays et les partenaires concernés, le consultant :

Type de poste
Temps plein

Mois 1 – janvier

- Rapport de création et plan de travail stratégique de 3 mois décrivant les actions prioritaires de leadership humanitaire, les engagements de coordination et les résultats analytiques alignés sur la stratégie humanitaire d'ONU Femmes et le CIPR.
- Réunion GTGH #1 organisée et procès-verbaux rédigés.
- Brèves notes d'analyse de genre pour certains groupes (par exemple, Shelter/NFI, WASH, Protection).
- Fournir des contributions sur le genre pour jusqu'à 4 réunions ICCG/cluster.
- Préparation du Plan humanitaire d'ONU Femmes pour 2026 (mise à jour de la note conceptuelle existante).
- Support de la surveillance à distance pour les projets JSB 2024 et CERF.
- Rapport mensuel – janvier

Durée du contrat
3 mois

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
08/12/2025

Valide jusqu'au
14.12.2025

Mois 2 – Février

- Réunion GTGH #2 organisée + procès-verbal produit.
- Une (1) alerte genre produite et validée.
- Préparation du paquet de formation GIHA pour les clusters dirigés par le HCR/OIM.
- Une intervention de renforcement des capacités dispensée pour le personnel, les partenaires et les organisations dirigées par des femmes, axée sur l'action humanitaire sensible au genre, l'analyse de crise ou les capacités de coordination.
- Soutien continu de suivi aux projets JSB/CERF.
- Rapport mensuel – février

Mois 3 – Mars

- Réunion GTGH #3 réalisée + procès-verbaux produits.
 - Soutien technique de suivi aux partenaires du cluster de protection sur la GIHA.
 - Consolidation des retours de suivi JSB/CERF.
 - Une proposition de donateur dans Humanitaire et WRD, un brief d'investissement ou une note conceptuelle développée ou révisée substantiellement pour élargir le flux de financement humanitaire d'ONU Femmes et renforcer le positionnement de mobilisation des ressources.
 - Fermeture opportune, conforme aux normes et fondée sur des preuves du projet humanitaire du Budget supplémentaire japonais (JSB) 2024 d'ici mars 2026, conformément aux normes du programme et des finances d'ONU Femmes ainsi qu'aux exigences de déclaration des donateurs.
 - Rapport de fin de devoir avec recommandations pour l'échelle.
 - Rapport mensuel – mars
-
- Rapport de création et plan de travail stratégique de 3 mois décrivant les

actions prioritaires de leadership humanitaire, les engagements de coordination et les résultats analytiques alignés sur la stratégie humanitaire d'ONU Femmes et le CIPR.

- Au moins deux alertes de genre de haute qualité fournissant une analyse faisant autorité sur les risques émergents, les préoccupations de protection et les impacts genrés pour éclairer la prise de décision inter-agences. produites, validées et soumises à publication.
- 01 Rapport mensuel synthétisant les progrès sur la mise en œuvre des programmes humanitaires, la coordination, le leadership, l'analyse de genre et les développements opérationnels ou politiques clés.
- Une proposition de donateur, un résumé d'investissement ou une note conceptuelle élaborée ou révisée de manière substantielle afin d'élargir le flux de financement humanitaire d'ONU Femmes et de renforcer le positionnement dans la mobilisation des ressources. Quel mois ?
- Une intervention de renforcement des capacités dispensée pour le personnel, les partenaires et les organisations dirigées par des femmes, axée sur l'action humanitaire sensible au genre, l'analyse de crise ou les capacités de coordination.
- Fermeture opportune, conforme aux normes et fondée sur des preuves du projet humanitaire du Budget supplémentaire japonais (JSB) 2024 d'ici mars 2026, conformément aux normes du programme et des finances d'ONU Femmes ainsi qu'aux exigences de déclaration des donateurs.
- Gestion efficace du projet CERF – Climat, rapports en temps voulu et conformité aux normes et aux normes financières du programme CERF et d'ONU Femmes.

Études

- Un master ou équivalent en droits de l'homme, genre, relations internationales, développement international, droit international ou autres domaines des sciences sociales est requis.
- Un diplôme universitaire de premier niveau, combiné à deux années supplémentaires d'expérience qualifiante, **peut être accepté** en remplacement du diplôme universitaire avancé.
- Une certification en gestion de projet/programme (comme PMP®, PRINCE2® ou MSP®) serait un avantage supplémentaire.

Qualifications

- Intégrité;
- Professionnalisme;
- Le respect de la diversité.
- sensibilisation et sensibilité aux questions de genre ;
- Responsabilité;
- résolution créative de problèmes ;
- Communication efficace ;
- Collaboration inclusive ;
- Engagement des parties prenantes ;
- Montrer l'exemple.
- Connaissances et expériences substantielles liées aux politiques et pratiques actuelles dans les domaines de l'égalité des sexes, de la protection et de l'action humanitaire, y compris la coordination humanitaire ;
- Solide connaissance de la région
- Excellentes compétences en réseautage
- Capacité à interagir avec les donateurs, à identifier et analyser les tendances, opportunités et menaces pesant sur la collecte de fonds
- Capacité à mener des recherches politiques qualitatives et quantitatives

- Capacité à défendre et à fournir des conseils politiques
 - Excellentes compétences analytiques ;
 - Capacité à rédiger des documents de politique, des discours, des briefings;
 - Solide connaissance du développement, de la mise en œuvre, de la gestion et du reporting basés sur les résultats
- Au moins 7 ans d'expérience progressivement responsable dans la conception et la gestion de programmes humanitaires, avec un accent particulier sur le genre et la protection en cas d'urgence ;
 - Expérience substantielle et technique en coordination inter-agences, de préférence en coordination de clusters de protection, et/ou ProCap/GenCap en contexte de catastrophe naturelle ;
 - Expérience en analyse politique et planification stratégique ;
 - Expérience de travail avec, et de partenariats avec des gouvernements, donateurs et organisations de la société civile à l'international et sur le terrain ;
 - L'expérience de travail avec l'ONU est un atout ; et
 - L'expérience de travail dans la région est un atout
 - Une maîtrise de l'anglais et du français est requise.
 - La connaissance du sango est souhaitable.

[Cliquez-ici pour postuler](#)