

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/oxfam-pqmeal-manager/>

OXFAM – PQMEAL Manager

Responsabilités

- Organiser et coordonner les missions de collecte de données (planification, liaison avec la logistique, organisation des enquêtes et entretiens).
- Concevoir, tester et utiliser des outils de collecte de données adaptés, en collaboration avec l'équipe projet et les partenaires.
- Former, planifier et superviser les enquêteurs/moniteurs, en veillant au respect des méthodologies de collecte.
- Réaliser les enquêtes (initiales, à mi-parcours, finales, auto-évaluations), assurer la qualité des données, gérer et archiver les bases, produire des analyses statistiques et tableaux de suivi des indicateurs.
- Identifier les problèmes et contraintes liés au suivi-évaluation, proposer des solutions et contribuer à la mise en œuvre du plan opérationnel de suivi-évaluation des projets.
- Mettre en place, adapter et assurer le bon fonctionnement du système de gestion des plaintes et feedbacks dans les zones d'intervention.
- Organiser des réunions communautaires pour recueillir la perception des bénéficiaires et partager les recommandations avec l'équipe projet.
- Identifier, avec les communautés et autres acteurs, les canaux de communication les plus appropriés pour la remontée des plaintes.
- Gérer et actualiser les bases de données des plaintes et des bénéficiaires, et produire des rapports réguliers d'analyse des plaintes reçues.
- Contribuer à l'identification, la collecte et la documentation des histoires de changement, bonnes pratiques et leçons apprises du projet.
- Participer à l'organisation et à l'animation des revues périodiques, ateliers de réflexion et autres événements d'apprentissage avec l'équipe et les partenaires.
- Appuyer la capitalisation des expériences (notes de synthèse, fiches de capitalisation, présentations) et le partage des apprentissages au sein du projet.

A le souci d'adhérer aux principes et valeurs d'Oxfam (cliquez ici), les respecte et promeut la justice de genre et les droits des femmes (cliquez ici).

Comprend les principes de l'équité, de la diversité, de l'égalité des genres, de la sécurité des enfants et de la santé et du bien-être du personnel, et a à cœur de les respecter.

Études

iplôme universitaire de niveau Licence minimum en Statistique, Economie Appliquée ou sciences sociales

Qualifications

- Connaissance et expérience démontrée dans la mise en œuvre des méthodes de collecte de données (qualitatives et quantitatives), d'analyse et de rapportage.
- Maîtrise des logiciels de traitement de données qualitatives, quantitatives et d'analyses statistiques (Sphinx, SPSS, Excel, Etc.)
- Capacité de produire des rapports de qualité (clairs, précis, concis, informatifs)
- Aptitude et volonté de travailler en équipe
- Esprit ouvert à l'apprentissage.
- Maîtrise du français, parlé et écrit et du Sango.

Organisme employeur
OXFAM

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD de quatre (04) mois

Lieu du poste
1. Batangafo 2. Kaka Bandoro 3. Bossangoa, Centrafrique

Date de publication
02/03/2026

Valable jusqu'au
08.03.2026

- Expérience de travail avec les partenaires, les services techniques, les ONG, les OCB (organisation communautaire de base), les collectivités locales et organismes nationaux, idéalement dans le contexte centre africain.
- Flexibilité et capacité de travailler sous pression dans des délais courts.
- Aptitude à voyager dans des zones et conditions difficiles.
- Aptitude à travailler sur sa propre initiative, à gérer une quantité importante et complexe de travaux avec un bon rendement.
- Capacité d'anticipation des tendances et de proposition des solutions appropriées.
- Familiarité avec les concepts RSS, Genre, Equité et Diversité
- Connaissance des zones d'intervention du programme.
- Connaissance d'au moins une langue locale parlée dans les zones d'intervention du programme.

- Une expérience conséquente dans la mise en œuvre des processus de Suivi & Evaluation des projets/programmes
- Expérience prouvée conséquente dans un poste avec des responsabilités similaires

- Sensibilité aux différences culturelles et aux questions de genre, ainsi que volonté de promouvoir l'égalité des chances.
- Capacité à faire preuve d'ouverture et volonté d'en savoir davantage sur l'application de l'intégration transversale du genre, des droits des femmes et de la diversité dans tous les aspects du travail de développement.
- Engagement de respecter les politiques d'Oxfam en matière de prévention du harcèlement, de l'exploitation et des abus sexuels afin de veiller, dans la mesure du possible, à la sécurité de toutes celles et ceux qui entrent en contact avec Oxfam.

Capacité de faire preuve de sensibilité aux différences culturelles et aux questions de genre, ainsi qu'à l'engagement en faveur de l'égalité des chances.

Capacité de faire preuve d'ouverture et de volonté d'en apprendre davantage sur le genre et la mise en œuvre de la perspective sexospécifique, des droits des femmes et de la diversité dans tous les aspects du travail de développement.

Engagement envers les politiques de protection d'Oxfam pour que tous ceux qui entrent en contact avec Oxfam soient aussi sûrs que possible.

- Conscience de soi : je suis consciente de mes points forts et de mes faibles ainsi que de l'impact que j'ai sur les autres. Cette conscience me permet de réguler mes comportements afin de réguler et canaliser mes impulsions vers de bonnes intentions.

- Humilité : Je place le « nous » avant le « je » et met l'accent sur la force du collectif. Tout en préconisant le travail d'équipe, je mets à profit les points forts de chaque personne. Je ne me soucie pas du pouvoir hiérarchique. J'interagis avec des personnes de tous les niveaux de l'organisation, je leur fais confiance et j'apprécie leurs connaissances et leurs compétences

- Autonomisation : je m'efforce à donner aux autres la faculté et les moyens d'agir pour leur permettre de réaliser les objectifs de l'organisation, en créant des conditions favorables à la réussite.

E voyer votre dossier de candidature (Lettre de motivation, CV avec 3 personnes de référence, copies des diplômes, attestations et/ou certificats de travail) adressé au

R sponseable des Ressources Humaines/Bureau OXFAM au plus tard le 08 mars 2026 à 17h00, avec en objet la mention 'ASSISTANT (E) PQ MEAL'.

Lieu de dépôt de candidature, par la voie électronique à l'adresse suivante :

<https://emploi>

[rc.oxfamintermon.org /obs/assistant- meal](https://emploi.rc.oxfamintermon.org/obs/assistant-meal)

: Ce recrutement est sous réserve de financement du projet.