

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/pam-expert-en-sauvegarde-environnementale-et-sociale-sc8/>

PAM – Expert en Sauvegarde Environnementale et Sociale/SC8

Organisme employeur
PAM

Lieu du poste
Bangui, RCA

Date de publication
09/01/2025

Valable jusqu'au
20.01.2025

Description

Le Programme Alimentaire Mondial (PAM) célèbre et embrasse la diversité. Il est attaché au principe de l'égalité des chances en matière d'emploi pour tous ses employés et encourage les candidats qualifiés à postuler sans distinction de race, de couleur, d'origine nationale, d'origine ethnique ou sociale, d'information génétique, de sexe, d'identité et/ou d'expression sexuelle, d'orientation sexuelle, de religion ou de croyance, de séropositivité, de handicap physique ou mental.

CONTEXTE ET JUSTIFICATION DE LA MISSION :

L'insécurité alimentaire augmente en RCA depuis plusieurs années, sous l'effet des vulnérabilités existantes, notamment l'extrême pauvreté dans laquelle vit la majorité de la population et la réduction du rendement des cultures dominantes. Les effets combinés de la COVID, la crise ukrainienne, l'augmentation des prix à la consommation des principales cultures et les pluies/inondations excessives aggravent encore la faim et la sécurité alimentaire dans le pays, avec des impacts prolongés attendus dans la période de soudure. La sécurité alimentaire de la RCA est intimement liée aux performances de certaines productions agricoles clés comme le manioc, le maïs et le bétail produites à petite échelle au niveau des ménages. Les aléas climatiques et l'insécurité causée par la présence de groupes armés dans plusieurs localités contribuent à une grande proportion à la réduction des capacités des communautés assurer leur la sécurité alimentaire.

Pour faire face à tous ces défis endogènes et exogènes, le Plan Stratégique de Pays (PSP) a élaboré pour la République centrafricaine durant la période 2023-2027 pour donner la priorité aux interventions d'urgence et de résilience. Toutefois, dans la perspective d'un changement durable, le PAM élaborera une approche à long terme conforme à celle visant à resserrer les liens entre l'action humanitaire, le développement et la paix.

Les projets et activités exécutés dans le cadre de la mise en œuvre du PSP visent un progrès vers la réalisation des objectifs de développement durable 2 et 17 tout en s'assurant que les bénéficiaires et l'environnement ne seraient impactés négativement tout au long de la mise en œuvre de ces interventions (DO NOT HARM).

Le présent poste vise à recruter un Expert en sauvegarde environnementale et sociale dont la mission générale sera d'appuyer le Bureau de Pays dans l'analyse préalable des données et l'anticipation des solutions visant à réduire les risques environnementaux et sociaux liés aux interventions. Le champ d'intervention concerne les projets financés par les accords bilatéraux (PRUCAC, AAP, etc.), multilatéraux (Activités 1 à 5) et toutes les activités transversales développées au sein du PAM (Ingénierie, construction, etc.).

Responsabilités

ROLE ET RESPONSABILITES

Placé sous la supervision générale du Chef de Programme et sous la supervision directe du Chef de Résilience, L'Expert en sauvegarde environnementale et sociale doit veiller à la réalisation des tâches suivantes :

- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de sauvegarde de l'Unité de Coordination du projet au sein du MADR, les gestionnaires d'activité au sein du PAM ainsi que les staffs des Sous-bureaux du PAM;
- Maîtriser des instruments et outils de gestion environnementales et sociales du projet dont le CGES, les études environnementales réalisées sans être exhaustif, les guides de bonnes pratiques Environnementales pour assurer la conformité des activités du projet ;
- Monter un programme de suivi environnemental, incluant des indicateurs, les responsabilités institutionnelles et les coûts associés ;
- Sensibiliser les décideurs et les responsables techniques du projet sur la nécessité de la prise en compte des questions environnementales et sociales dans les activités ;
- Gérer les risques/impacts environnementaux et sociaux et la mise en œuvre et le suivi-évaluation des instruments de sauvegardes en conformité avec les Normes Environnementales et Sociales ;

Plus spécifiquement l'expert environnemental devrait conduire les activités suivantes :

- Planifier, exécuter et le suivre la mise en œuvre des activités au stricte respect et conformité aux normes et règles environnementales nationales et du Cadre Environnementale et Sociale de la Banque mondiale et d'autres bailleurs ;
- Gestion de l'ensemble des risques et impacts potentiels sur le plan d'action environnemental et social au regard des interventions envisagées dans le cadre de la composante mise en œuvre par le PAM ;
- Revoir et analyser la cohérence et de suffisance des documents de sauvegardes valorisé par le PAM avec le CGES et les directives sur les EHS générales et spécifiques applicables aux activités du projet ;
- Développer le Plan de Travail et un Plan de Gestion Environnementale et Sociale par suite des screening réalisés et assurer sa conformité et son adéquation avec les enjeux et les risques environnementaux et sociaux caractérisés des sites d'exécution du sous-projet ;
- Mettre en place un tableau de bord de suivi environnemental et social des activités du sous-projet et apprécier la performance de gestion des risques et impacts environnementaux et sociaux ;
- Suivre l'application de la procédure environnementale nationale dans les activités du projet ;
- Conduire du suivi environnemental et social des activités du PRUCAC – Volet composante 1.2 et apporter les ajustements nécessaires au besoin ;
- Développer un système de concertation, de coordination et d'échanges avec l'équipe de sauvegarde environnementales et sociale de l'UGP du PRUCAC et éventuellement d'autres institutions nationales, impliquées dans la mise en œuvre et le suivi environnemental et social du PRUCAC ;
- Préparer les Termes de Référence de bureaux d'études ou consultants individuels à recruter par le sous Projet quand le besoin se fait sentir et appuyer les études ou la mise en œuvre des activités de sauvegarde environnemental et social ;
- Suivre de l'intégration des clauses environnementales et sociales dans les DAO et les contrats des prestataires ;
- Mettre à disposition dans toutes les activités et contrats des travaux du sous-projet d'une clause environnementale et sociale cohérente avec les PGES et EIES approuvées par l'UCP et la Banque.
- Coordonner le suivi, l'évaluation et de la supervision des différentes activités et mesures environnementales et sociales ;
- Développer et mettre en œuvre, avec les experts en sauvegarde

environnementale et sociale de l'UCP, l'information, la formation/renforcement de capacité des acteurs locaux sur les questions de sauvegardes environnementales et sociales du sous-projet y compris l'évaluation environnementale et sociale du sous projet ;

- Suivre la mise en place et l'opérationnalisation du mécanisme de gestion des plaintes ;
- Établissement des rapports spécifiques de mise en œuvre des PGES suivant les dispositions décrites dans ces documents de sauvegardes et suivant les exigences et besoins de la mise en œuvre des projets ;
- Etablir les rapports périodiques de la gestion environnementale du sous-projet et la performance environnementale et sociale du sous-projet (Sous-composante) ;
- Mettre en place un tableau de bord de suivi environnemental et social des activités du sous projet et apprécier la performance de gestion des mesures environnementales et sociales ;
- Assurer l'archivage des documents de sauvegardes environnementale et sociale et la gestion des informations et des consultations publiques ;

Qualifications

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE REQUISES :

Éducation :

Niveau de Formation Bac + 4 en Sciences de l'environnement ou Evaluation Environnementale et sociale (EES/PGES), agronomie, Economie, ou domaines assimilés.

Expérience :

- Un minimum d'un an d'expérience dans les projets d'études et/ou d'audits environnementaux ;
- Au moins une année d'expérience opérationnelle et professionnelle pertinente dans la mise en application des politiques en matière de protection environnementale, au sein des projets financés par des partenaires financiers, y compris la Banque mondiale, la Banque Africaine de Développement (BAD), etc ;
- Des expériences dans la préparation des études d'impact environnemental et social (EIES) et la mise en œuvre des plans de gestion environnementale et sociale dans les projets financés par la Banque mondiale seront considérées comme un atout ;
- Avoir une connaissance du nouveau Cadre Environnemental et Social et ayant suivi la formation sur les CES ;
- Avoir une bonne connaissance des politiques de sauvegardes de la Banque en l'occurrence le Cadre Environnemental et Social (CES) et ses 10 Normes environnementales et Sociales (NES) ;
- Avoir une bonne connaissance des lois environnementales et sociales et avoir de l'expérience dans la préparation et le suivi des évaluations d'impact environnemental et social ;
- Avoir la capacité de travailler avec des équipes et des organisations multidisciplinaires notamment dans un environnement multi-projets ;
- Avoir une excellente capacité d'analyse et synthèse ;
- Expériences probantes en suivi-évaluation de projets ; Expériences en formation et communication sur l'environnement ;
- Expérience dans l'établissement de contacts et la liaison avec des représentants du gouvernement, des parties prenantes locales, des

coopératives de petits exploitants agricoles, des organisations, des entreprises, entre autres.

- Disposer d'une bonne connaissance des problématiques du genre, et des capacités à analyser et résoudre des problèmes au profit des populations autochtones, femmes, des jeunes, et des minorités.

Connaissances et compétences :

- Compréhension de la dynamique de la recherche et des modalités des interventions de programmes agricoles ;
- Compréhension de l'Agenda 2030 et connaissances de base sur la sécurité alimentaire et nutritionnelle.

Langues :

- Maîtrise du Français et niveau intermédiaire en Anglais

Compétences Fonctionnelles :

- Bonnes compétences en matière, de gestion de projet, team-building, et de coordination d'entités décentralisés ;
- Bonnes capacités communicationnelles, rédactionnelles, capacités d'influencer et d'interagir avec des différents intervenants, avec crédibilité, tact et diplomatie ;
- Solides compétences analytiques, notamment être capable de compiler et de présenter des rapports de données, de suivi et évaluation, de progression ;
- Bonne connaissance de l'environnement institutionnel du pays et des processus d'élaboration des politiques publiques ;
- Bonne maîtrise de l'outil informatique : Word, Excel, Powerpoint, etc.

Compétences organisationnelles :

Mission :

- Comprendre et communiquer les objectifs de résilience : Développer l'équipe de la manière la plus efficace pour communiquer les objectifs stratégiques du PAM pour l'équipe et les partenaires du PAM sur le terrain ;
- Être une force pour un changement positif : Met en œuvre de nouvelles méthodes ou outils pour améliorer les processus de travail de l'équipe et la productivité ;
- Faire de la mission une source d'inspiration pour l'équipe : Planifie les activités et les tâches de l'équipe en fonction de réussites spécifiques dans les communautés bénéficiaires afin de présenter un impact positif ;
- Faire connaître notre mission dans les actions quotidiennes : Explique aux coéquipiers comment chaque unité contribue à la mission globale du PAM.

Performance

- Encourager l'innovation et les solutions créatives : Identifie les occasions d'être créatif dans son propre travail et aider l'équipe à être plus novatrice et

précise dans leurs tâches et domaines de travail respectifs

- Se concentrer sur l'obtention de résultats : Surveille les résultats attendus de l'équipe et fournit une rétroaction pour s'assurer que les résultats sont fournis de façon cohérente et précise
- Prendre des engagements et les respecter : Donne des conseils précis à l'équipe sur les responsabilités et les tâches prévues, tout en respectant son propre engagement envers l'équipe
- Être décisif : Donne l'exemple et fournit des conseils aux membres de l'équipe au moment où les problèmes s'aggravent en milieu de travail ou sur le terrain

Partenariat

- Connecter et partager entre les unités du PAM : Facilite les partenariats avec d'autres unités du PAM pour accomplir des missions sur le terrain
- Établir des partenariats externes solides : Constitue un exemple et fournit des conseils à l'équipe sur la façon d'établir des relations avec des partenaires externes
- Être politiquement agile et adaptable : Enonce à l'intention des collègues ou des rapports directs la valeur de la contribution des autres équipes du PAM et des partenariats d'agence pour atteindre les objectifs du PAM.
- Travailler en équipe : travailler en collaboration avec ses collègues pour atteindre les objectifs organisationnels ; solliciter des commentaires en valorisant véritablement les idées et l'expertise des autres ; être prêt à apprendre des autres ; placer l'agenda de l'équipe avant l'agenda personnel ; soutenir et agir conformément à la décision finale du groupe, même lorsque ces décisions ne reflètent pas entièrement sa propre position ; partager le mérite des réalisations de l'équipe et accepter la responsabilité conjointe des lacunes de l'équipe.

Cliquez-ici pour postuler

Bouton