

# Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/job/plan-international-specialiste-genre-et-inclusion-poste-local/>

## Plan International – Spécialiste Genre et Inclusion (Poste local)

### Description

DESCRIPTION DE POSTE

#### OBJECTIF:

Travaillant dans plus de 70 pays en développement à travers l'Afrique, l'Asie et l'Amérique, Plan International a pour objectif d'atteindre le plus grand nombre d'enfants possible, en particulier ceux qui sont exclus ou marginalisés, avec des programmes de haute qualité qui apportent des bénéfices durables en augmentant ses revenus, en travaillant en partenariat avec d'autres et en opérant efficacement. Plan International est une organisation humanitaire et de développement indépendante qui fait avancer les droits des enfants et l'égalité pour les filles. Plan International s'engage à répondre aux besoins des enfants touchés par des situations d'urgence dans les pays où il opère.

Face aux crises humanitaires en RCA, Plan International s'engage à fournir une assistance humanitaire adéquate, une protection, une éducation et un soutien psychosocial de qualité. Ses opérations sont mises en œuvre dans les secteurs clés de la protection (protection de l'enfance et des VBG), de l'Éducation, de Nutrition, etc en coordination avec les autres organisations humanitaires et structures gouvernementales de tutelles.

#### DIMENSION DU POSTE :

Le/la titulaire du poste sera chargé(e) de soutenir la mise en œuvre du Plan de réponse humanitaire de la RCA en assurant l'intégration et la promotion systématique de l'égalité de genre et de l'inclusion dans tous les programmes et en renforçant les programmes/projets spécifiques pour l'autonomisation des filles, des femmes et des personnes vivant avec un handicap afin de contribuer à surmonter les inégalités et la discrimination fondées sur le genre.

Il/elle sera également chargé(e) de veiller à ce que les considérations de genre et inclusion soient systématiquement prises en compte tant dans l'élaboration, la mise en œuvre, et la suivi de tous les programmes de Plan que dans la structure organisationnelle. Ce poste est également responsable de l'évaluation, l'analyse, la conception, la mise en œuvre et du suivi et de l'évaluation des composantes VBG dans tous les secteurs de la réponse d'urgence de Plan, notamment l'atténuation de risques de VBG. Le/la spécialiste travaillera également en étroite collaboration avec

### Hiring organization

Plan International

### Job Location

Bangui

### Date posted

23/01/2025

### Valid through

31.01.2025

la Spécialiste Protection de l'Enfance pour assurer la prévention et la réponse holistique aux cas des VBG dans les programmes de PE. Le/la spécialiste devra également jouer un rôle très actif dans la coordination technique, l'appui et le

Titre Spécialiste Genre & Inclusion

Département Programme & Influence

Rapporte à Directeur/trice des Programmes et Influencing

Lieu Bangui Travel required 50%

Type de contrat CDD 1 an (Renouvelable sur base de performance et de financement)

Date Février 2025 Grade 15

plaidoyer auprès du sous-cluster national de VBG et d'autres parties prenantes et agences techniques concernées.

### **Responsibilities**

RESULTATS FINAUX CLES ET RESPONSABILITES TYPIQUES :

Appui stratégique et leadership

- Effectuer régulièrement une analyse rapide de genre focalisée sur les enfants, les adolescent-e-s et les jeunes (RGA) opportune, de qualité et complète pour informer la conception et la mise en œuvre des programmes qui sont au minimum sensible au genre et, dans la mesure du possible, transformateurs en genre, et les efforts de plaidoyer de l'organisation.

- Mettre en place des systèmes de suivi en ce qui concerne la le genre et l'inclusion dans les zones touchées par des situations d'urgence et effectuer des évaluations régulières de l'égalité de genre et de l'inclusion pour identifier les domaines d'amélioration ;

- Diriger la mise en œuvre et l'opérationnalisation des résultats de l'auto-évaluation de l'égalité de genre et de l'inclusion (GEISA) en étroite coordination avec les membres de l'équipe concernés au sein du bureau et au-delà ;

- Apporter un appui à l'équipe du programme dans l'élaboration d'un « Gender and Age Marker » (GAM) lors de l'élaboration et de l'examen des propositions.

- Fournir une contribution technique aux outils d'évaluation des besoins pour s'assurer que les outils peuvent répondre aux besoins des personnes touchées par la crise (hommes, femmes, garçons et filles dans toutes leur diversité);

- S'assurer que les activités d'évaluation de la VBG et du genre de PLAN sont coordonnées avec les acteurs de la protection, les parties prenantes et les agences gouvernementales et non-gouvernementales ;

- Identifier les partenariats potentiels pour mettre en œuvre les recommandations, évaluer les partenaires potentiels lorsqu'ils sont disponibles ou faire des

recommandations sur la façon de combler les lacunes.

- Fournir des conseils sur les programmes et le travail d'influence en matière de genre, de VBG et d'inclusion ; générer des preuves et partager les leçons apprises sur les approches de transformation du genre pour les décisions stratégiques de l'organisation.
- Contribuer à la conception des projets et à la rédaction des propositions, s'assurant que toutes les propositions incluent des activités transformatrices au genre.

#### Conception, intégration et mainstreaming des programmes

- S'assurer que tous les programmes mis en œuvre par Plan RCA sont au minimum sensible au genre et, dans la mesure du possible, transformateurs de genre (gender transformative) et sont techniquement solides et alignés à la politique de genre de Plan et le cadre de qualité des programmes. Un accent particulier est mis sur la garantie que les risques des VBG et les défis connexes sont analysés en profondeur et suffisamment traités dans notre

programmation, et que chaque programme a un plan d'action

concret pour l'atténuation des risques des VBG ;

- Fournir un appui technique sur le genre et l'inclusion dans la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation et l'apprentissage des projets de Plan
- Développer les lignes directrices, les systèmes et les outils nécessaires à l'intégration de la dimension de genre et inclusion dans tous les programmes
- Élaborer un plan d'atténuation des risques des VBG réaliste, fondé sur des données probantes, comprenant à la fois des activités programmatiques faisables et de plaidoyer pour chaque programme humanitaire
- Assurer l'intégration de PLAN dans le GBVIMS, en coordination avec la Spécialiste Protection de l'enfance et en coordination avec le sous-cluster VBG ;
- Travailler en étroite collaboration avec le personnel et l'appui du programme afin d'allouer un budget aux activités d'égalité de genre et d'inclusion et veiller à ce que les questions d'égalité et les données désagrégées par sexe et âge soient systématiquement incluses dans les rapports de suivi et évaluation ;
- Assurer l'égalité des chances et la représentation équitable des filles, garçons, femmes et hommes et des personnes vivant avec un handicap dans le domaine du programme ;
- Appuyer la préparation et la révision des rapports périodiques, annuels et trimestriels en temps voulu, conformément aux normes de Plan, aux exigences de conformité et aux exigences des donateurs ;
- Apporter une assistance technique aux recherches sur le genre et l'inclusion à différents niveaux ;

- Favoriser la collaboration et l'appui au niveau des programmes pour développer des plans de programmes intégrés avec d'autres domaines thématiques.

#### Développement et renforcement des capacités du personnel et des partenaires

- Fournir une assistance technique et renforcer les capacités du personnel et des partenaires en matière de genre, d'âge, de VBG (y compris les premiers soins psychologiques et le référencement), d'inclusion, de programmation sensible et transformatrice de genre ;
- Appuyer la Spécialiste Protection de l'Enfance à renforcer les capacités du personnel de terrain à mettre en œuvre des activités de protection et d'appui psychosocial à l'échelle de la communauté en matière de VBG ;
- Organiser des réunions régulières d'évaluation des performances afin d'évaluer les progrès de la programmation de la transformation du genre, mais aussi pour convenir de tout changement de stratégie et le communiquer aux principales parties prenantes du projet ;
- Former le personnel aux différents outils et procédures d'analyse et d'évaluation du genre et inclusion et s'assurer que l'organisation dispose d'une capacité pour mener des évaluations qui tiennent compte des questions de genre, d'âge et d'égalité et qui englobent la diversité et l'inclusion ;
- Travailler avec les bureaux nationaux (NO) de Plan et les autres parties prenantes pour exploiter le potentiel de mobilisation des ressources visant spécifiquement à renforcer les capacités du personnel dans le domaine du genre, de VBG et de l'inclusion.
- Identifier les besoins en ressources humaines pour la prévention et la réponse à la VBG et soutenir le processus de recrutement de ce personnel.

#### Influence, représentation et partenariats

- Représenter l'organisation dans les forums et plateformes nationaux et régionaux concernant les mécanismes de coordination du genre et de la VBG, y compris tout cluster pertinent ;
- Fournir des mises à jour régulières à la Directrice de Programmes et Influence, y compris les priorités et les contraintes – oralement et par écrit, selon une fréquence convenue.
- Établir et renforcer les partenariats et les réseaux avec les ONGs, les organismes gouvernementaux, les forums et les organisations communautaires pour l'identification des leçons apprises, les meilleures pratiques, la mobilisation des ressources et la mise à l'échelle pour améliorer les initiatives du programme ;
- Élaborer et mettre en œuvre un plan d'action de plaidoyer lié au genre et à l'inclusion en utilisant tous les outils et techniques pertinents, ce qui comprendra,

sans s'y limiter, l'élaboration de notes d'orientation, de messages de plaidoyer, l'organisation de conférences et de séminaires, etc.

- Présenter et partager les leçons, les meilleures pratiques, les approches et les modèles testés pour les donateurs, le gouvernement et d'autres parties prenantes afin de poursuivre la mise à l'échelle et d'atteindre des bénéficiaires plus larges, ainsi que d'influencer et d'attirer davantage de ressources.

Suivi et évaluation:

- Travailler de manière transparente avec le système MERL existant sur le suivi, l'évaluation et le rapportage des questions de genre et d'inclusion selon les modèles et les délais requis, et assurer que toutes les méthodologies et les outils employés dans la suivi et évaluation de programmes sont sensibles au genre et qu'elles respectent le principe de Ne Pas Nuire.

- Assurer que toutes les données collectées et analysées sont désagrégées par genre, âge et statut, et que l'analyse des données informent la mise en œuvre des programmes.

- Conseiller les responsables thématiques et les autres spécialistes techniques dans la définition des cibles des indicateurs et s'assurer que les cibles sont conformes aux approches de programmation appropriées ;

- Évaluer la mise en œuvre des activités du PLAN en matière de VBG et rédiger des recommandations pour améliorer la mise en œuvre des programmes en cours et la conception des nouveaux programmes.

- Rédiger des rapports sur les interventions en matière de VBG qui serviront de produits livrables autonomes ou qui seront inclus dans des rapports sur les interventions d'urgence, tant pour les donateurs que pour les besoins internes.

- Faciliter la compréhension et l'utilisation du marqueur de genre par le département MERL.

- Diffuser l'apprentissage comme il convient parmi le personnel de PLAN et les autres parties prenantes

- Assurer une mise en œuvre rapide et rigoureuse des mécanismes

de qualité et de responsabilité.

- Soutenir la rédaction de rapports et le développement de propositions

Gérer les problèmes :

- Le/la titulaire du poste évaluera rapidement les situations, puis jugera pour l'organisation des choix et des actions stratégiques ;

- Le jugement de la direction sera nécessaire pour négocier et influencer les équipes du plan local afin qu'elles prennent des mesures pour répondre à des

situations qui peuvent être nouvelles ou inquiétantes dans des contextes qui sont stressants pour toutes les personnes concernées ;

- Une excellente évaluation et gestion des risques est nécessaire pour soutenir les décisions qui peuvent nécessiter de surmonter des barrières attitudinales, systémiques et physiques.

## COMMUNICATIONS ET RELATIONS DE TRAVAIL :

Principaux contacts internes

Spécialiste de la Protection de l'enfance en situation d'urgence

Principaux contacts externes

Autres agences et groupes répondant à l'urgence, en particulier ceux travaillant dans le secteur de la VBG et la protection de l'enfance.

## **Qualifications**

Connaissances:

- Un diplôme universitaire en sciences sociales, études de genre, psychologie, droit, éducation ou autres domaines connexes ;
- Minimum de 5 ans d'expérience progressivement supérieure dans le secteur de la protection, genre, VBG inclusion, de préférence dans un cadre humanitaire ;
- Connaissance et expérience approfondies de l'intégration de la dimension de genre et de l'inclusion, ainsi que des approches transformatrices de genre dans tous les programmes et projets.
- Expérience pratique de l'évaluation des besoins en matière de genre, de l'analyse rapide de genre, et d'autres outils de genre sur le terrain ;
- Expérience et expertise approfondies dans la lutte contre la VBG (notamment les approches communautaires), en particulier dans un contexte humanitaire.
- Expérience dans le plaidoyer, l'influence et le réseautage en matière de genre.
- Expérience dans la conception et l'animation de formations en genre, inclusion et VBG pour le personnel et les partenaires.
- Expérience des méthodologies participatives et du contexte humanitaire
- Expérience de la conduite d'évaluations de la VBG dans des contextes d'urgence.
- Expérience de la formation sur les domaines techniques de la VBG/protection de l'enfance auprès d'un public varié.

- Excellentes compétences en communication écrite et verbale.
- Réflexion méthodique et stratégique ;
- Bonnes compétences en communication (orale et écrite).
- Maîtrise du Français et quelques notions en l'anglais ;
- Excellentes compétences organisationnelles ;
- Expérience de travail avec différentes agences donatrices ;
- Capacité à travailler sous pression et à respecter les délais ;
- Connaissance des normes et des pratiques de protection, y compris la protection de l'enfance et la prévention de l'exploitation, des abus et du harcèlement sexuels, et engagement à les intégrer et à les suivre dans un programme complexe ;

#### Compétences:

- Avoir des compétences d'organisation et de gestion d'une équipe ;
- Avoir des compétences en team building et des bonnes qualités interpersonnelles
- Avoir la capacité de travailler de façon autonome et dans une équipe multidisciplinaire
- Faire preuve de leadership et de capacité de soutenir et de former le personnel local et les partenaires sur les normes minimales de la protection en situation d'urgence.
- Être capable de travailler avec des communautés affectées par une catastrophe de manière sensible et participative.
- Avoir une aptitude à travailler efficacement dans des circonstances extrêmes, y compris le stress, les risques élevés de sécurité et de conditions de vie difficile.
- Disposer d'une capacité d'adaptation et de flexibilité dans son travail selon les circonstances du milieu
- Posséder d'excellentes compétences en communication orale et écrite ainsi que des capacités analytiques et critiques ;
- Savoir utiliser les principaux logiciels d'application de Windows, Excel ou tout autre logiciel de statistique ainsi que la navigation Internet.

#### Comportements

- Être honnête et intègre ;
- Être engagé aux valeurs féministes de Plan International ;
- Être autonome et capable de travailler sous pression ;
- Être très collaboratif.
- Avoir un Sens élevé de responsabilité ;

- Avoir une capacité de prise d'initiative et de décisions ;
- Avoir une bonne capacité de gestion du stress.

## ENVIRONNEMENT PHYSIQUE ET EXIGENCES

- Nombreux déplacements pour appuyer les projets sur le terrain, parfois dans des environnements dangereux et dans des délais très courts.
- Travail en plusieurs endroits et en déplacement ;

## NIVEAU DE CONTACT AVEC LES ENFANTS : ELEVE

## LES VALEURS DE PLAN INTERNATIONAL

Nous sommes ouverts et responsables

- Fait évoluer la transparence vers une ouverture plus radicale sur le partage d'informations ;
- Conserve l'importance de l'intégrité et de l'honnêteté (y compris au sujet de l'argent) qui comme l'a montré le sondage réalisé auprès du personnel sont au cœur des valeurs de Plan International ;
- Tient responsable de « faire ce que nous disons que nous ferons » et de comprendre l'impact que nous avons sur d'autres personnes.

Nous œuvrons pour un impact durable

- Il s'agit avec « Œuvrer pour un impact durable » d'être plus ambitieux et innovant mais aussi factuel et direct quant à l'impact à long terme ;
- Remet en question nos méthodes de travail actuelles et le statut quo de Plan International ;
- Axé sur l'impact et l'amélioration organisationnels – en particulier l'impact à long terme – cela peut être différent du travail que nous avons toujours fait jusqu'à présent ;
- L'utilisation de données factuelles est également de plus en plus importante, pour être efficace bien sûr mais aussi parce que nous devons démontrer notre efficacité pour obtenir et réaliser des travaux financés par des subventions.

Nous travaillons bien ensemble

- Cherche à éliminer les cloisonnements internes (considérés actuellement comme un problème) ;

- Vise à établir des relations de partenariats qui bénéficient aussi bien aux partenaires qu'à Plan International (considérées comme trop déséquilibrées actuellement). La recherche concertée de solutions est également un thème ici ;

- Conserve l'importance du travail d'équipe et du feedback – Chacun d'entre nous doit aider les autres et se faire aider par eux.

Nous sommes inclusifs et autonomisant

- La place occupée par les filles et les droits des enfants est toujours au cœur des valeurs de Plan International et on attend du personnel qu'il confronte les inégalités ;

- Valeur proactive concernant la diversité interne, incluant l'autonomisation du personnel et leur développement personnel ;

- Conserve le respect – une valeur clé pour le personnel ;

- Nous voulons maintenant que les enfants et les jeunes soient davantage aux commandes, en leur donnant l'assurance qu'ils sont capables

## **Button**

POSTULEZ-ICI