https://jobscar.info/poste/pnud-analyste-en-suivi-et-evaluation-pour-la-responsabilisation-et-lapprentissage-meal/

PNUD – Analyste en suivi et évaluation pour la responsabilisation et l'apprentissage (MEAL)

Organisme employeur
PNUD

Lieu du poste
Bangui, République Centrafricaine

Date de publication
19/03/2025

Valide jusqu'au
25.03.2025

Description

Contexte et contexte organisationnel

La diversité, l'équité et l'inclusion sont des principes fondamentaux du PNUD : nous valorisons la diversité en tant qu'expression de la multiplicité des nations et des cultures dans lesquelles nous opérons, nous encourageons l'inclusion en tant que moyen de garantir que l'ensemble du personnel est en mesure de contribuer à notre mission, et nous garantissons l'équité et la justice dans toutes nos actions. Adopter une approche « ne laisser personne de côté » dans nos efforts de diversité signifie augmenter la représentation des populations mal desservies. Les personnes qui s'identifient comme appartenant à des populations marginalisées ou exclues sont vivement encouragées à poser leur candidature. En savoir plus sur le travail au PNUD, y compris sur nos valeurs et nos histoires inspirantes.

Le PNUD ne tolère pas l'exploitation et les abus sexuels, ni aucun type de harcèlement, y compris le harcèlement sexuel, ni la discrimination. Tous les candidats sélectionnés feront donc l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs confirmés.

La République Centrafricaine (RCA) a été confrontée à des crises répétées au fil des décennies, affaiblissant l'État et sapant l'unité nationale. La crise la plus récente, débutée en 2013, a provoqué une recrudescence de la violence, affectant gravement l'économie et poussant une grande partie de la population, en milieu rural comme urbain, dans une pauvreté extrême.

En février 2019, le gouvernement et 14 groupes armés ont signé l'Accord Politique pour la Paix et la Réconciliation (APPR). Malgré les efforts internationaux pour soutenir la paix, la violence persiste dans certaines zones, notamment après l'émergence de la Coalition des Patriotes pour le Changement (CPC) en décembre 2020. Néanmoins, les dirigeants de la RCA restent déterminés à aller de l'avant. Après avoir mis en œuvre le Plan National de Relèvement et de Consolidation de la Paix (RCPCA) de 2017 à 2019, prolongé jusqu'en 2023, le gouvernement a élaboré le Plan National de Développement (PND 2024-2028), qui vise à surmonter la crise humanitaire et à favoriser le développement.

Ce nouveau PND s'aligne sur le Cadre de Coopération des Nations Unies pour le Développement Durable (UNSDCF), qui définit les priorités clés de l'ONU en RCA afin d'accélérer les progrès vers les Objectifs de Développement Durable (ODD) et l'Agenda 2063 de l'Union Africaine pour la période 2023-2027.

Le Fonds pour la consolidation de la paix (PBF) du Secrétaire général des Nations Unies est le principal instrument de l'ONU pour maintenir la paix dans les pays confrontés à des conflits violents ou en phase de relèvement. Il offre un financement flexible aux entités des Nations Unies, aux gouvernements, aux organisations régionales, aux banques multilatérales, aux fonds fiduciaires nationaux ou aux groupes de la société civile pour fournir des réponses intégrées, combler les lacunes critiques et saisir des opportunités politiques. Depuis l'inscription de la RCA à l'agenda de la Commission de Consolidation de la Paix (CCP) des Nations Unies en 2009, le PBF a investi plus de 132 millions de dollars dans le pays.

Entre 2014 et 2016, le PBF a joué un rôle crucial en soutenant le gouvernement de transition en fournissant des ressources pour améliorer la sécurité, restaurer l'autorité de l'État et réduire la violence communautaire. Après la validation du RCPCA en 2017, 15 millions de dollars ont été alloués pour promouvoir la cohésion sociale et réformer le secteur de la sécurité. Le PBF a également soutenu le processus politique ayant conduit à la signature de l'APPR en 2019, en fournissant 20 millions de dollars supplémentaires pour contribuer à la mise en œuvre de cet accord, notamment la création d'unités de sécurité mixtes et l'avancement de la justice transitionnelle, avec des initiatives telles que la Commission Vérité, Justice, Réconciliation et Réparations. Le soutien à cet accord se poursuit, y compris une assistance continue pour la réintégration des ex-combattants dans leurs communautés depuis 2024.

Pour améliorer l'impact de ses efforts, le Bureau de l'Appui à la Consolidation de la Paix (PBSO), qui supervise le PBF, a aidé le Coordonnateur Résident de l'ONU à développer un Cadre de Résultats Stratégiques pour la Consolidation de la Paix (SRF). Ce cadre orientera les investissements du PBF dans les années à venir et améliorera la collaboration avec les institutions financières internationales (IFI) et les bailleurs de fonds pour maximiser l'efficacité des activités de consolidation de la paix en RCA.

Le Secrétariat du PBF en RCA, rétabli en 2016 après une interruption de trois ans, sert de lien entre la division de Financement pour la Paix du PBSO, le Coordonnateur Résident de l'ONU, la société civile et les agences des Nations Unies sur le terrain. Son rôle est d'identifier les opportunités pour des projets financés par le PBF, de soutenir le développement de nouvelles initiatives et de s'assurer que le portefeuille s'aligne sur les priorités stratégiques nationales et internationales. Le Secrétariat aide également à orienter les investissements du PBF, en coordonnant, surveillant et évaluant les projets pour garantir leur conformité aux normes de qualité et pour éclairer les investissements futurs.

Dans ce contexte, afin d'assurer un suivi, une évaluation, une redevabilité et un apprentissage efficace, le PBF, en collaboration avec le PNUD, cherche à recruter un(e) spécialiste MEAL.

Démonstration attendue des compétences

Compétences de base : La liste complète des compétences de base du PNUD peut être consultée. ici Obtenir des résultats NIVEAU 2 : Développer des solutions et simplifier les processus, équilibrer la vitesse et la précision dans le travail. Penser de manière innovante NIVEAU 2 : Proposer de nouvelles idées/ouvert à de nouvelles approches, faire preuve d'une pensée systémique/intégrée Apprendre en permanence NIVEAU 2 : Sortir de sa zone de confort, apprendre des autres et soutenir leur apprentissage S'adapter avec agilité NIVEAU 2 : Adapter les processus/approches à de nouvelles situations, impliquer les autres dans le processus de changement Agir avec détermination NIVEAU 2 : Capable de persévérer et de faire face à plusieurs sources de pression simultanément Engagement et partenariat NIVEAU 2 : Facilitateur/intégrateur, rassemble les gens, crée/maintient des coalitions/partenariats Favoriser la diversité et l'inclusion NIVEAU 2 : Faciliter les conversations pour surmonter les différences, prendre en compte la prise de décision *Compétences interfonctionnelles et techniques (insérer jusqu'à 7 compétences)*

Domaine thématique Nom Définition Direction et stratégie de l'entreprise Pensée systémique

Capacité d'utiliser l'analyse objective des problèmes et le jugement pour

comprendre comment des éléments interdépendants coexistants au sein d'un processus ou d'un système global, et d'examiner comment la modification d'un élément peut avoir un impact sur d'autres parties du système. *Gestion d'entreprise* Gestion de portefeuille

Aptitude à sélectionner, hiérarchiser et contrôler les programmes et projets de l'organisation, conformément à ses objectifs stratégiques et à ses capacités ; à équilibrer la mise en œuvre d'initiatives de changement et le maintien du statu quo, tout en optimisant le rendement du capital investi *Gestion d'entreprise* Surveillance Aptitude à fournir régulièrement aux responsables et aux principales parties un retour d'information sur la cohérence ou l'écart entre les activités prévues et les activités réelles et sur l'exécution et les résultats des programmes. *Gestion d'entreprise* Évaluation Aptitude à porter un jugement indépendant sur la base de critères et de repères établis. Capacité à anticiper les besoins et les préoccupations à venir du client

Développement des affaires Génération de connaissances Capacité de rechercher et de transformer l'information en connaissances utiles, pertinentes pour le contexte ou répondant à un besoin déclaré *Gestion des partenariats Gestion des relations* Capacité à s'engager avec un large éventail de partenaires publics et privés, à établir, à maintenir et/ou à renforcer les relations de travail, la confiance et la compréhension mutuelle

Programme 2030 : Engagement et efficacité Efficacité Principes et normes de programmation et principes d'efficacité du développement. Clause de non-responsabilité

Le PNUD n'est pas en mesure de fournir des conseils ou de l'aide pour demander la nationalité américaine. Il est donc conseillé aux candidats de demander l'avis d'avocats compétents en matière d'immigration pour toute demande.

Informations sur le ROSTER des candidats du PNUD

Remarque : Le PNUD se réserve le droit de sélectionner un ou plusieurs candidats dans le cadre de cet avis de vacance de poste. Nous pouvons également conserver les candidatures et prendre en considération les candidats qui postulent ce poste pour d'autres postes similaires au sein du PNUD, au même niveau hiérarchique et avec une description de poste, une expérience et des exigences en matière d'éducation similaires.

Non-discrimination

Le PNUD applique une politique de tolérance zéro à l'égard de l'exploitation et de l'inconduite sexuelle, du harcèlement sexuel et de l'abus de pouvoir. Tous les candidats sélectionnés feront donc l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs confirmés, et devront adhérer à ces normes et principes.

Le PNUD est un employeur qui prône l'égalité des chances et l'intégration et qui ne pratique aucune discrimination fondée sur la race, le sexe, l'identité sexuelle, la religion, la nationalité, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle, le handicap, la grossesse, l'âge, la langue, l'origine sociale ou tout autre statut.

Avertissement en cas d'escroquerie

Les Nations unies ne facturent aucun frais de candidature, de traitement, de formation, d'entretien, de test ou autre en rapport avec le processus de candidature ou de recrutement. Si vous recevez une sollicitation pour le paiement d'un droit,

n'en tenez pas compte. En outre, veuillez noter que les emblèmes, les logos, les noms et les adresses sont facilement copiés et reproduits. Il vous est donc conseillé de faire preuve d'une grande prudence lorsque vous communiquez des informations personnelles sur le web.

Responsabilités

Objectif du poste

Sous la direction du Coordonnateur Résident de l'ONU et la supervision directe du Coordonnateur du Programme PBF, l'Analyste MEAL promeut la gestion orientée sur les résultats et une approche orientée sur l'efficacité du programme en dirigeant la mise en œuvre de cadres, de systèmes et d'outils de suivi et d'évaluation stratégiques innovants et efficaces. L'Analyste MEAL fournit un soutien technique sur les pratiques de MEAL et de reporting aux équipes de programme et de projet. Le cas échéant, l'Analyste MEAL soutiendra également l'assurance Qualité du programme et le développement de systèmes pertinents. L'analyste MEAL promet une approche collaborative, efficace, axée sur le client, fondée sur des données probantes et la gestion de portefeuille. L'Analyste MEAL peut superviser une équipe de personnel responsable du MEAL du Bureau Pays, le cas échéant, du travail d'assurance qualité ; et collaboration avec les équipes de programme, d'opérations et de projet du bureau de pays, le personnel du siège du PNUD, le personnel de programme d'autres agences des Nations Unies, les responsables gouvernementaux et les donateurs sur la mise en œuvre des programmes/projets et le suivi et les pratiques d'évaluation. Le PNUD adopte une approche globale pour s'adapter à l'évolution des besoins opérationnels et tirer parti des liens entre les interventions pour atteindre ses objectifs stratégiques. Par conséquent, le personnel du PNUD doit travailler entre les unités, les fonctions, les équipes et les projets au sein d'équipes multidisciplinaires afin de renforcer et de permettre la collaboration horizontale.

Fonctions et responsabilités

Développer, soutenir et renforcer les systèmes de planification MEAL sensibles aux conflits

Exemple de tâches :

- Développer des outils de suivi et d'évaluation intégrant les dimensions de sensibilité aux conflits, de cohésion sociale et de consolidation de la paix.
- Promotion des normes du suivi et d'évaluation du PBF, en s'assurant de la qualité et du contrôle, ainsi que le développement des capacités pour les agences des Nations Unies récipiendaires ;
- Renforcement des capacités de S&E des agences récipiendaires des fonds PBF, pour l'élaboration des projets et le suivi des résultats, y compris l'appui à l'élaboration de leurs cadres de résultats et l'organisation des ateliers de renforcement des capacités en S&E ;
- Contribuer à la prise en compte des indicateurs de consolidation de la paix dans les documents cadres des nations unies et partenaires nationaux

Assurer la coordination de la collecte et de la restitution des données de suivi, et appuyer les activités d'évaluation

Exemple de tâches :

- Accompagner les équipes de projet dans la collecte et l'analyse des données de suivi.
- Planifier et organisateur des missions de suivi PBF, ainsi que des missions

conjointes avec le Comité Conjoint de Pilotage.
- Poursuivre la mise en œuvre du plan de suivi et d'évaluation de l'exercice d'alignement stratégique (SRF) avec les IFI.
- Appuyer les évaluations des projets PBF notamment la revue des TDRs et l'appui technique pour s'assurer que ces évaluations soient conformes aux exigences du PBF.
- Appui aux exercices évaluatifs indépendants organisés par le Siège

Assurer l'exploitation des enseignements tirés du suivi et de l'évaluation et promouvoir le partage des bonnes pratiques

Exemple de tâches :

- Procéder à l'archivage des différentes ressources PBF en vue de faciliter la documentation des bonnes pratiques
- Superviser la formulation et la diffusion des enseignements pour permettre une réorientation des projets et encourager l'apprentissage continu.
- Concevoir et animer des activités d'apprentissage au sein de la Communauté de Pratique et contribuer à la communauté de pratique du PBSO.
- Fournir des conseils stratégiques aux équipes de projet pour documenter les bonnes pratiques des projets

Garantir un reporting, une recherche et une communication efficaces

Exemple de tâches :

- Orientation des agences récipiendaires des fonds PBF et des partenaires de mise en œuvre sur les exigences du PBF en suivi et évaluation des projets et assurance de qualité des rapports semestriels et annuels des agences ;
- Fournir un appui stratégique et technique au Comité Conjoint de Pilotage (JSC) et aux partenaires d'exécution des projets pour établir des systèmes de suivi et de reporting robustes.
- Accompagner la réalisation des chercheurs dans la d'études de référence, d'enquêtes de perception, de CBM&E de cartographies des partenaires et d'autres analyses contextuelles

Le titulaire exécute d'autres tâches pertinentes de son profil fonctionnel et jugées nécessaires au bon fonctionnement du Bureau et de l'Organisation.

Responsabilités de supervision et de gestion: Supervise le personnel administratif et de soutien

Qualifications
Compétences et expérience requises

Exigences

Éducation

- Un diplôme universitaire supérieur (Master ou équivalent) dans un domaine lié tel que le suivi et l'évaluation, les études sur la paix, la transformation des conflits, la consolidation de la paix, les relations ou affaires internationales, les affaires humanitaires ou d'autres domaines pertinents pour la consolidation de la paix des Nations Unies requises ou
- Un diplôme universitaire de premier niveau (Licence) dans les domaines

mentionnés ci-dessus, associé à deux années supplémentaires d'expérience qualifiante, sera dûment pris en considération en lieu et place du diplôme universitaire supérieur.

Expérience, connaissances et compétences

- Au moins deux ans (avec un master) ou quatre ans (avec une licence) d'expérience pertinente progressive en MEAL.
- Expérience confirmée en gestion de programmes/projets, évaluation et suivi.
- Expérience en analyse des conflits et en programmation sensible aux conflits.
- Familiarité avec les procédures du PBF, y compris le suivi et l'évaluation.
- Expérience en gestion du cycle de projet et en développement organisationnel.
- Expérience en traitement des données de projets/programmes, y compris le nettoyage des données.
- Une expérience avérée de la conception de systèmes de suivi et d'évaluation et de la conception de projets de développement ou de portefeuilles intégrés est souhaitable.
- Une capacité avérée à travailler avec des données quantitatives et qualitatives et à utiliser de manière appropriée des outils de collecte de données et d'informations qualitatives de manière innovante est requise.
- Une expérience de la conception, de la mise en œuvre et/ou de la gestion d'évaluations et/ou d'exercices/processus de collecte de données est souhaitée.
- Une expérience de la conduite de projets de recherche appliquée et de la production de rapports sur les résultats est souhaitable
- Expérience dans le travail avec les nations unies est souhaitable
- Expérience de l'utilisation d'ordinateurs, de progiciels de bureau (MS Word, Excel, etc.) et de systèmes de gestion Web, et connaissance avancée et à jour des outils de gestion de données et des progiciels de bases de données.

Exigences linguistiques

- Maîtrise du français parlé et écrit requise, et maîtrise des langues locales également exigée.
- Connaissance professionnelle de l'anglais souhaitée

Bouton
POSTULEZ MAINTENANT