Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/programme-alimentaire-mondial-pam-chargee-de-suivi-evaluation-nob/

Programme Alimentaire Mondial (PAM) – Chargé(e) de Suivi & Evaluation – NOB

Organisme employeur
Programme Alimentaire Mondial (PAM)

Lieu du poste
Bangui, République centrafricaine

Date de publication
05/02/2025

Valide jusqu'au
10.02.2025

Description

DESCRIPTION DU POSTE :

Sous la supervision directe du chargé de S&E et travaillant en étroite collaboration avec les autres unités de programme, le titulaire du poste devrait contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de plans de suivi, d'examen et d'évaluation alignés sur les normes institutionnelles du PAM afin de générer des preuves de qualité sur les vies des bénéficiaires et éclairer la conception et la mise en œuvre des politiques, des stratégies et des programmes.

Fournir des contributions à l'élaboration de plans de suivi et évaluation qui fourniront les informations les plus pertinentes et les plus stratégiques pour atteindre les résultats escomptés (comme indiqué dans le Plan stratégique de pays (CSP) et d'autres plans nationaux et régionaux), tout en étant conforme à l'évaluation du PAM et les exigences de suivi.

Élaborer le budget pour les coûts de S&E et plaidoyer par le biais du supérieur hiérarchique pour obtenir les ressources financières et humaines appropriées. Appuyer à l'élaboration et la formulation de la stratégie nationale de suivi et d'évaluation et soutenir son opérationnalisation.

Contribuer à la prise de décision fondée sur des preuves évidences et la mise en œuvre des pro-grammes, notamment en rendant accessibles les résultats des exercices de suivi et évaluations, en développant des produits innovants et informatifs.

Responsabilités

RESPONSABILITÉS CLÉS (non exhaustives)

- Soutenir la direction du PAM dans la prise en compte des recommandations issues du suivi, des examens et des évaluations afin de s'assurer que les mesures de suivi sont prises selon les besoins.
- Contribuer au renforcement des capacités de S&E du personnel et des partenaires du PAM par la formation et le partage d'informations ; Intégrer la protection et perspective de genre dans tous les domaines de travail, pour assurer une participation égale des femmes et des hommes.
- Appuyer le chef de l'unité ou le chef du programme à développer une théorie du changement en décrivant comment les résultats attendus sont susceptibles de se produire et énumérant les hypothèses et les risques clés.
- Appuyer le supérieur hiérarchique à s'assurer que les systèmes et outils de suivi du bureau de pays sont en place et conformes aux normes de l'organisation, y compris les exigences minimales de suivi, les procédures opérationnelles standard (SOP) et l'établissement de niveaux de référence et objectifs conformément au cadre de résultats organisationnel mis à jour (CRF).
- Soutenir les revues à mi-parcours et thématiques destinés à l'apprentissage interne, à la prise de décisions stratégiques et opérationnelles.
- Gérer les réponses et actions des évaluations décentralisées conformément à la politique d'évaluation du PAM et au système décentralisé d'assurance qualité des évaluations (DEQAS). Cela implique la gestion ou le soutien des processus d'évaluation de la planification à l'achèvement : recherche, embauche et supervision d'évaluateurs externes ; impliquer les parties prenantes de manière appropriée dans le processus d'évaluation et gérer les communications et les budgets.

- Soutenir les évaluations centralisées gérées par le Bureau de l'évaluation, les évaluations conjointes et les évaluations menées par les donateurs dans le pays. Appuyer le chargé de S&E afin
- que le système de S&E du PAM en RCA soit aligné sur les standards institutionnels tes les procédures standards opérationnelles (SOPs), et les exigences minimales de suivi.
- Assister les sous-bureaux en effectuant des missions d'appui technique et en fournissant des informations retour (feedback), y compris par e-mail et au téléphone, à toute question relative au suivi et évaluation effectuée par le personnel de terrain ;
- Participer aux réunions organisées par le bureau de pays, les partenaires et le gouvernement et assurer la communication permanente entre l'unité de S&E et les partenaires techniques.
- Veiller à ce que les systèmes et outils de surveillance du CO soient en place et conformes aux normes de l'entreprise, y compris les exigences minimales de surveillance (MMR), les procédures opérationnelles standard (SOP), le suivi post-distribution (PDM) et l'établissement de références et d'objectifs conformes aux mettre à jour le cadre de résultats institutionnels (CRF) et tenir des réunions régulières avec la direction et le programme sur les conclusions du S&E.
- Identifier, recruter, soutenir et suivre le TPM pour surveiller les activités du CSP et les localités présentant des contraintes d'accès.
- Produire des rapports de suivi réguliers, y compris une analyse des données, avec l'état des résultats et les progrès de la mise en œuvre.
- Aider le bureau de pays à mettre en place le système de remontée d'informations pour les activités de suivi et d'évaluation d'ici fin 2024.
- Participer activement aux réunions des groupes sectoriels S&E et aux plateformes de coordination des exercices de S&E en RCA.
- Exécuter toutes autres tâches assignées par le (s) superviseur (s).

FONCTIONS ADDITIONNELLES SPÉCIFIQUES

- Avoir nécessairement une bonne connaissance de l'outil informatique et des logiciels suivants : Office, SPSS, Open Kit Data et Tableau
- Connaitre les principes de S&E et de G.A.R (gestion axée sur les résultats)
- Connaissance approfondie du format des données, des langages de requête, et des procédures d'échange, le traitement et l'analyse des données tout en maîtrisant la manipulation des techniques associées ;
- Connaître le principe de travail avec les agences des Nations Unies ou les ONGs et avoir une connaissance du monde rural.

CAPACITÉS PRINCIPALES D'ORGANISATION

- Fortes capacités interpersonnelles, courtoisie et tact ;
- Capacité d'interpréter et d'analyser différents aspects de programme/Suivi et évaluation.
- Capacité de communiquer correctement (à la fois par écrit et oralement) en Français et avoir une connaissance en Anglais.
- Capacité de travailler en équipe et de réaliser des objectifs communs ;
- Capacité à établir de bonnes relations avec des personnes d'origines et de cultures différentes ;
- Capacité d'adaptation à des situations dangereuses sur le plan sécuritaire et santé, et flexibilité à assurer des missions sur le terrain.

Cliquez-ici pour postuler
Cliquez-ici pour postuler