

# Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/triangle-generation-humanitaire-directeur%c2%b7directrice-pays-rca-expatrie/>

## Triangle Génération Humanitaire Directeur/Directrice pays RCA (Expatrié)

–

**Organisme employeur**  
Triangle Génération Humanitaire

### Description

**Date de début du poste**  
avril 2025

### Présentation de TGH

« **Acteur d'une solidarité durable et partagée** »

**Durée du contrat**  
Un (1) an renouvelable

Créée en 1994, Triangle Génération Humanitaire, association française de solidarité internationale basée à Lyon, élabore et met en œuvre des programmes d'urgence, de réhabilitation et de développement dans les domaines de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement, du génie civil, de la sécurité alimentaire et du développement rural, du socio-éducatif et du psychosocial. TGH travaille actuellement dans 10 pays d'Afrique, d'Asie, d'Europe et du Moyen-Orient.

**Lieu du poste**  
Bangui. Déplacements dans la Vakaga., République Centrafricaine

**Date de publication**  
05/03/2025

### Contexte

**Valide jusqu'au**  
31.03.2025

Considérée comme l'un des pays les plus pauvres au monde (188ème rang sur 191 pays selon l'Indice de développement humain du PNUD), la République centrafricaine (RCA) connaît une crise humanitaire chronique. En 2024, ont été identifiées 2,8 millions de personnes dans le besoin d'aide humanitaire en RCA, soit 46% de la population centrafricaine. Plus de huit personnes sur dix sont vulnérables à la pauvreté, dont 68,8 % en situation de pauvreté chronique et 10,1 % de non-pauvres vulnérables à la pauvreté. Les secteurs prioritaires sont l'EHA, la protection, la santé et la sécurité alimentaire.

Alors que la capitale Bangui est sécurisée, le pays demeure dans un état d'instabilité, avec la présence de forces armées qui réduisent l'accès humanitaire, notamment dans les zones d'intervention de TGH (Vakaga). De plus, depuis avril 2023, le nord du pays subit les mouvements de populations liés à la crise soudanaise. Les affrontements entre des membres de l'armée soudanaise et des milices paramilitaires (RSF) provoquent jour après jour un afflux de réfugiés dans la zone frontalière Soudan / RCA. La préfecture de la Vakaga accueille aujourd'hui plus de 14 000 réfugiés, déstabilisant la Sécurité Alimentaire, décuplant les risques épidémiologiques dans la zone, et accentuant la fragilité économique d'une région déjà en état de grande vulnérabilité.

### Présentation de la mission

TGH a débuté son action en RCA en 2007 pour soutenir les réfugiés du Darfour, dans la préfecture de la Vakaga. Dans cette région du nord-est de la RCA, TGH met en œuvre des projets multisectoriels de développement et d'urgence (camp d'Am-Dafock de Birao) pour répondre aux besoins des populations déplacées, retournées et/ou réfugiées, dans les secteurs EHA, protection, Education et Sécurité Alimentaire.

A Bangui, TGH intervient depuis 2014 en faveur des Enfants des Rues et mineurs incarcérés, via la mise en place d'antennes mobiles et de permanences pour apporter aux enfants les plus vulnérables un accès à des services socio-éducatifs et médicaux de base, et participe au processus de réunification familiale et de placement en famille d'accueil, au côté du Ministère de tutelle. TGH exerce

aujourd'hui dans les maisons d'arrêt de Bangui et TGH met également en œuvre un projet de formation et d'insertion professionnelle.

L'équipe actuelle est composée de 17 personnels expatriés et d'environ 130 personnels nationaux, répartis entre la coordination et la base opérationnelle (Bangui, Birao).

## **Responsabilités**

### **Poste**

Le-la Directeur-trice Pays (DP) représente TGH en RCA et est responsable de la réputation de TGH.

Il-elle dirige les opérations, manage les équipes et représente l'organisation en RCA et veille au respect des valeurs de TGH et les principes humanitaires. Le-la DP établit le lien entre la stratégie globale de TGH et la stratégie spécifique pays. De ce fait, il-elle travaille sous la responsabilité de la Responsable Géographique basée au siège.

Il-elle supervise directement les fonctions de coordination terrain (Birao), programmes, logistique, administration, consortium, ainsi que les volets conformité et MEAL.

Le-la DP :

- est responsable de la sécurité sur la mission
- représente l'association auprès des partenaires, bailleurs et des différentes autorités
- suit les besoins et propose de nouvelles interventions et pistes de développement pour la mission
- coordonne les équipes et s'assure de la bonne mise en œuvre des programmes sur la mission
- s'assure du bon dimensionnement humain de la mission et encadre les équipes
- assure la bonne circulation des informations entre le siège et le terrain et s'assure du respect des échéances
- garantit la mise en œuvre de l'ensemble des politiques internes en vigueur à TGH

### **REPRESENTATION DE L'ASSOCIATION DANS LE PAYS, auprès des autorités nationales, des bailleurs de fonds et des autres organisations internationales (agences UN, ONG)**

- assurer le respect de la législation nationale pour toutes les activités de la mission
- garantir le suivi des procédures de reconnaissance du gouvernement pour l'organisation
- entretenir et développer de bonnes relations de travail ainsi qu'une bonne visibilité de l'association auprès des autorités nationales et locales, des bailleurs de fonds et autres acteurs de l'aide internationale
- représenter l'association dans les forums de coordination (OCHA, CCO, Clusters UN)
- assurer une bonne coordination avec les autres acteurs présents sur le terrain : développer et consolider les relations de partenariat

### **DEFINITION ET MISE EN ŒUVRE DE LA STRATEGIE DE LA MISSION**

- en collaboration avec le desk et les responsables des cellules techniques au siège, définir et/ou redéfinir la stratégie de la mission en lien avec l'évolution du contexte
- en lien avec cette stratégie, coordonner et participer à l'évaluation des besoins sur le terrain
- développer la connaissance des acteurs/décideurs dans le cadre de l'action humanitaire, de la coopération et de l'aide au développement
- veiller au maintien du haut niveau de préparation pour répondre aux urgences humanitaires et aux autres besoins des populations affectées par la crise
- assurer le suivi et l'analyse des développements et tendances du secteur et la planification stratégique des opportunités à venir
- assurer le leadership dans le développement ou la gestion du changement des initiatives de transformation dans le pays pour permettre une évolution continue des programmes

## **RECHERCHE DE FINANCEMENTS**

- évaluer les bailleurs potentiels présents en RCA et leurs stratégies d'intervention
- assurer un lien et une communication régulière avec les bailleurs qui financent les projets en cours
- identifier les appels à projet qui correspondent aux secteurs d'intervention de l'association
- apporter un support à la rédaction des propositions des projets
- coordonner les actions de plaidoyer auprès de diverses institutions nationales et internationales

## **SUPERVISION ET COORDINATION DES ACTIVITES DE LA MISSION**

- garantir la bonne mise en place et le suivi des activités en lien avec le coordinateur programmes et la stratégie pays
- garantir, avec les coordinateurs administratif et logistique, le bon fonctionnement de la mission sur les plans administratif, financier et logistique et prendre les mesures correctives, si nécessaire
- assurer, avec les coordinateurs et le siège, le reporting interne et externe de la mission, selon les règles bailleurs et procédures internes

## **GESTION DE L'EQUIPE ET COORDINATION INTERNE**

- garantir une bonne gestion des ressources humaines expatriées et nationales
- encadrer et accompagner le personnel en supervision directe
- assurer un système de coordination formelle (réunions, rapports...) sur l'ensemble des bases et animer les réunions de coordination
- mener des entretiens réguliers avec les membres de l'équipe expatriée
- maintenir une bonne ambiance et un bon esprit d'équipe
- veiller à ce que les politiques RH de TGH soient respectées

## **GESTION DE LA SECURITE**

- assurer une veille contextuelle politique, sécuritaire et socio-économique du pays et tirer des analyses
- assurer la bonne diffusion de l'analyse et des informations sur la mission et au siège
- intervenir auprès des acteurs de la sécurité (politiques, militaires, groupes armés, religieux, leaders communautaires et d'opinions,...) dans le cadre de

la sécurité collective : développement de réseaux, négociation d'accès, renforcement de l'acceptation, etc.

- actualiser régulièrement et de manière les outils de gestion de la sécurité de la mission sur la base des formats de l'association
- assurer la bonne diffusion, connaissance et respect par tout le personnel des règles et consignes de sécurité en vigueur
- garantir, en lien étroit avec les coordinateurs terrain, un niveau et des modalités d'opérations adaptés au contexte
- appuyer les responsables de bases dans la collecte d'information et l'analyse du contexte
- participer aux réunions contextuelles INSO
- gérer, en lien avec le siège et si nécessaire l'ambassade de France et les Nations Unies, les incidents de sécurité et les situations d'urgence

## **COMMUNICATION**

- garantir la qualité et la fluidité de communication interne et externe
- maintenir un lien régulier avec les bailleurs, partenaires étatiques et non étatiques
- être un membre actif du CCO, instance de coordination des ONGIs

*Ces responsabilités pourront être revues en fonction des évolutions des besoins sur le terrain.*

## **Conditions de sécurité, de travail, et de vie**

Le contexte sécuritaire impose le strict respect des règles de sécurité (couvre-feu, suivi des mouvements, etc.) mises en place par la Coordination et régulièrement révisées selon l'évolution du contexte. Les déplacements des expatriés sont soumis à des principes de suivi pendant et en dehors des heures de travail et la mission impose un principe de couvre-feu valable la semaine comme le weekend.

A Birao, TGH dispose d'une concession sécurisée sur une parcelle de 3 600m<sup>2</sup> comprenant 2 maisons, des bureaux, des entrepôts et un forage. L'adduction en eau est assurée par un forage et l'électricité par un générateur. Une connexion wifi est disponible.

Dans ce contexte les expatriés de Birao ont la possibilité de passer toutes les 6 semaines quelques jours à Bangui.

A Bangui, les expatriés disposent de chambres individuelles dans trois maisons partagées, dont deux sont situées sur la concession où se trouve également le bureau. Le-la Directeur-trice Pays (DP) bénéficie d'un logement individuel.

Une connexion wifi est disponible dans toutes les maisons et au bureau.

## **Qualifications**

### **Profil**

- Expérience d'au moins cinq ans en ONG, dont au moins deux ans sur des fonctions de représentation dans le milieu humanitaire et auprès des instances gouvernementales
- Bonne connaissance de l'environnement humanitaire (ONG, ONU, principaux donateurs)

- Solides compétences en matière de leadership et de gestion du personnel, avec une expérience de la gestion d'équipes diverses et multidisciplinaires, expatriées et nationales
- Expérience en gestion de la sécurité dans un contexte de conflit
- Expérience en gestion de contrats bailleurs et rédaction de propositions de projet
- Expérience de la conduite de processus de gestion financière efficaces et transparents et des mécanismes de gestion des risques et de conformité
- Maîtrise des mécanismes de fonctionnement des organisations internationales, gouvernementales et non gouvernementales
- Bonnes compétences en matière d'organisation, de planification, de diplomatie et de résolution de problèmes, capacité décisionnelle
- Sensibilité culturelle, approche diplomatique, positive et constructive
- Dynamique, autonome et pragmatique
- Interculturel : calme, maîtrise de soi, respect des différences culturelles et aptitudes avérées de travail dans un environnement multiculturel
- Capacités d'analyse et d'anticipation
- Sens de la discipline et de l'organisation, bon esprit de synthèse
- Aisance à l'oral, bonnes capacités de communication et de coordination
- Bonnes capacités rédactionnelles en français et en anglais
- Capacité à vivre et travailler en contexte sécuritaire instable

## **Contacts**

Candidature à poster sur notre site [www.trianglegh.org](http://www.trianglegh.org) sous la rubrique « rejoignez-nous »