

# Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/triangle-generation-humanitaire-superviseur-equipe-mobile-wash-et-sbc/>

## Triangle Génération Humanitaire – Superviseur équipe mobile Wash et SBC

### Responsabilités

Sous la responsabilité directe de l'Adjoint du Chef de Projet Wash, le Superviseur sera en charge de fournir un appui technique en mobilisation communautaire et sensibiliser les communautés (enfants et adultes) sur l'accès à l'eau à l'hygiène et à l'assainissement. Il facilitera l'organisation des diagnostics communautaires et la remontée d'information à travers l'utilisation des outils de changement comportemental et social (SBC) dans les localités cibles du projet.

Responsabilité 1 : Développer et redynamiser les réseaux communautaires  
Responsabilité 2 : Être force de proposition sur la stratégie à mettre en œuvre  
Responsabilité 3 : Mettre en œuvre la stratégie globale de la promotion communautaire  
Responsabilité 4 : Assumer la mise en œuvre des approches ATPC et SCB dans les localités  
Responsabilité 5 : Participer au suivi évaluation des activités communautaires  
Responsabilité 6 : Rapporter et capitaliser les activités et les données du projet  
Responsabilité 7 : Assurer la gestion quotidienne des animateurs

Tâche 3: Mobiliser les communautés à participer aux activités

Tâche4: Etre garant du respect des règles TGH en termes de déplacement  
Tâche 5: Assurer un recyclage régulier des connaissances sur les thématiques de sensibilisation et de mobilisation communautaire aux RECO

Tâche 6: Superviser les animateurs communautaires

Responsabilité 2 : Être force de proposition sur la stratégie à mettre en œuvre  
Tâche 1 : Proposer des approches communautaires appropriées et adaptées  
Tâche 2: Former les équipes, les RECO sur les approches ATPC et SBC  
Responsabilité 3 : Mettre en œuvre la stratégie globale de la promotion communautaire  
Tâche 1 : Superviser les séances de sensibilisation communautaires  
Tâche 2 : S'assurer de la mise en œuvre des activités de mobilisation et de sensibilisation communautaire sur les thématiques ATPC et SBC  
Tâche 3 : Travailler en étroite collaboration avec les acteurs étatiques (Education, Hydraulique, Santé et protection) pour les activités de diagnostic communautaire  
Tâche 4 : Animer au quotidien le partenariat avec l'ONG locale partenaire  
Tâche 5: Développer les plans de communication et de mobilisation communautaire  
Tâche 6 : Assurer la traduction en sango/français dès que cela est nécessaire ;

Responsabilité 4: Assurer la mise en œuvre de l'approche ATPC et SBC dans les localités  
Tâche 1 : Participer à la planification et la mise en œuvre des activités ATPC/SBC dans les communautés bénéficiaires du projet;  
Tâche 2 : Assurer la mobilisation des communautés pour toutes les activités communautaires du projet ;  
Tâche 3 : Mettre en place ou redynamiser les comités sous-préfectoraux de suivi\_ATPC/ SBC en vue de pérenniser les acquis du projet;  
Tâche 4 : Organiser des sessions d'encadrement technique et méthodologique des comités villageois mis en place pour renforcer le suivi des activités terrain ;  
Tâche 5 : Renforcer les capacités techniques des Animateurs Communautaires

**Organisme employeur**  
Triangle Génération Humanitaire

**Type de poste**  
Temps plein

**Date de début du poste**  
26 Janvier 2026

**Durée du contrat**  
CDD 6 mois renouvelable

**Lieu du poste**  
Birao, Centrafrique

**Date de publication**  
20/01/2026

**Valide jusqu'au**  
22.01.2026

Wash et SBC;

Tâche 6: Superviser les activités de Sensibilisation communautaire dans les localités cibles du projet ;

Tâche 7: Assurer la mise en œuvre des différentes phases de l'approche ATPC dans les localités cibles (Predeclenchement, déclenchement, suivi-post déclenchement et le suivi post FDAL) et SBC (Dialogue communautaire et cocréation),

Tâche 8 : Fournir un support technique et faciliter les discussions dans les différentes réunions au niveau sous-préfectoral et départemental ;

Tâche 9: Participer à la rédaction des rapports ou tout autre document d'analyse intégrant la progression objective des activités réalisées

Tâche 10: Participer au plaidoyer local pour renforcer l'adhésion des leaders communautaires, des jeunes et des femmes à la mise en œuvre du projet ;

Responsabilité 5 : Participer au suivi et évaluation des activités communautaires

Tâche 1 : Participer aux activités d'enquête de base et final, ainsi que tout autre étude organisée,

Tâche 2 : Collecter et analyser tous les éléments pertinents à l'atteinte des objectifs du projet au sein des communautés Tâche 3 : Collecter et transmettre les données de qualité des activités communautaires

Tâche 4 : Rapporter les activités hebdomadaires / mensuels/trimestriels/ annuels sur la plateforme de suivi du projet. Tâche 5 : Participer aux réunions régulières de l'équipe projet

Tâche 6 : Participer à la capitalisation et à la communication sur les activités réalisées

Responsabilité 6 : Rapporter et capitaliser les activités et les données du projet

Tâche 1 : Etablir un rapport hebdomadairement sur les activités de l'équipe mobile

Tâche 2 : Informer immédiatement son supérieur hiérarchique en cas de problèmes ou de situations d'imprévus pouvant perturber le bon déroulement des tâches à effectuer.

Responsabilité 7 : Assurer la gestion quotidienne des animateurs

Tâche 1 : En fonction des besoins opérationnels validés par TGH, constituer les équipes nécessaires aux activités

Tâche 2 : Assurer l'organisation administrative quotidienne de l'équipe (congés, absences, rotation, planning ... ) et en informer

le ACDP de toute modification du fonctionnement quotidien et normal

Tâche 3 : Effectuer les évaluations des équipes en lien avec le ACDP WASH en urgence

Tâche 4: Faire remonter les besoins en formations et en effectuer certaines

Tâche 5 :S'assurer que les équipes respectent les règles et code de conduite TGH et assurer la gestion directe de conflit en lien avec le CdP

Tâche 6 : Etablir les plannings d'activité en collaboration avec le ACDP

Tâche 7 : Communiquer à ses équipes les décisions stratégiques établi conjointement avec le ACDP

## **Études**

Avoir Au moins BAC + 2 en sciences sociales, environnement, Wash, développement communautaire ou tout autre diplôme équivalent. .

## **Qualifications**

Au minimum deux ans d'expérience professionnelle à un poste similaire

o Deux (02) ans d'expérience dans le domaine du développement communautaire, C4D, SBC, WAHS en situation d'urgence.

- o Connaissance démontrable dans la mise en œuvre de l'approche ATPC et/ou SBC ;
- o Connaissance avérée dans la mise en œuvre des activités Wash;
- o Français : écrit, lu et parlé et compté / Sango : écrit, lu et parlé
- o Solides compétences en matière de mobilisation communautaire
- o Capacité à fournir des formations (créatives/interactives).
- o Capacités à mettre en œuvre des activités multisectorielles
- o Bonnes compétences en matière d'analyse, de planification et de coordination
- o Bonnes capacités d'observation
- o Bonnes capacités d'organisation
- o Bonnes capacités à communiquer avec différents acteurs sur le terrain
- o Maitrise de la préfecture de la Vakaga

Motivation et flexibilité

Sens des responsabilités, autonomie.

Bon relationnel

Sens de l'écoute

Engagement et adhésion aux grands principes humanitaires

Veuillez adresser votre candidature (CV+LM+ Diplômes/Attestation+ Pièce ID) en ligne via l'adresse : **recrutement.rca@trianglegh.org**: et en copie **vakaga.rca@trianglegh.org**

**NB:** Les candidatures féminines sont fortement encouragées. Seul.e.s les candidat.e.s retenu.e.s seront contacté.e.s pour un test écrit, puis un entretien oral. Tout dossier incomplet ou déposé au-delà de la date de clôture ne sera pas étudié.