Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/triangle-generation-humanitaire-superviseur-equipe-mobile-wash-et-sbc/

Triangle Génération Humanitaire – Superviseur équipe mobile Wash et SBC

Organisme employeur
Triangle Génération Humanitaire

Type de poste
Temps plein

Date de début du poste
26 Janvier 2026

Durée du contrat
CDD 6 mois renouvelable

Lieu du poste
Birao, Centrafrique

Date de publication
20/01/2026

Valide jusqu'au
22.01.2026

Responsabilités
Sous la responsabilité directe de l'Adjoint du Chef de Projet Wash, le Superviseur sera en charge de fournir un appui technique en mobilisation communautaire et sensibiliser les communautés {enfants et adultes) sur l'accès à l'eau à l'hygiène et à l'assainissement. Il facilitera l'organisation des diagnostics communautaires et la remontée d'information à travers l'utilisation des outils de changement comportemental et social (SBC) dans les localités cibles du projet.

Responsabilité 1 : Développer et redynamiser les réseaux communautaires Responsabilité 2 : Être force de proposition sur la stratégie à mettre en œuvre Responsabilité 3 : Mettre en œuvre la stratégie globale de la promotion communautaire Responsabilité 4 : Assumer la mise en œuvre des approches ATPC et SCB dans les localités Responsabilité 5 : Participer au suivi évaluation des activités communautaires Responsabilité 6 : Rapporter et capltaliser les activités et les données du projet Responsabilité 7 : Assurer la gestion quotidienne des animateurs

Tâche 3: Mobiliser les communautés à participer aux activités

Tâche4: Etre garant du respect des règles TGH en termes de déplacement
Tâche 5: Assurer un recyclage régulier des connaissances sur les thématiques de sensibilisation et de mobilisation communautaire aux RECO

Tâche 6: Superviser les animateurs communautaires

Responsabilité 2 : ??tre force de proposition sur la stratégie à mettre en œuvre
Tâche 1 : Proposer des approches communautaires appropriées et adaptées
Tâche 2: Former les équipes, les RECO sur les approches ATPC et SBC
Responsabilité 3 : Mettre en œuvre la stratégie globale de la promotion communautaire
Tâche 1 : Superviser les séances de sensibilisation communautaires
Tâche 2 : S'assurer de la mise en œuvre des activités de mobilisation et de sensibilisation communautaire sur les thématiques ATPC et SBC
Tâche 3 : Travailler en étroite collaboration avec les acteurs étatiques (Education, Hydraulique, Santé et protection) pour les activités de diagnostic communautaire
Tâche 4 : Animer au quotidien le partenariat avec l'ONG locale partenaire
Tâche 5: Développer les plans de communication et de mobilisation communautaire
Tâche 6 : Assurer la traduction en sango/français dès que cela est nécessaire ;
Responsabilité 4: Assurer la mise en œuvre de l'approche ATPC et SBC dans les localités
Tâche 1 : Participer à la planification et la mise en œuvre des activités ATPC/SBC dans les communautés bénéficiaires du projet;
Tâche 2 : Assurer la mobilisation des communautés pour toutes les activités communautaires du projet ;
Tâche 3 : Mettre en place ou redynamiser les comités sous-préfectoraux de suivi_ATPC/ SBC en vue de pérenniser les acquis du projet;
Tâche 4 : Organiser des sessions d'encadrement technique et méthodologique des comités villageois mis en place pour
renforcer le suivi des activités terrain ;
Tâche 5 : Renforcer les capacités techniques des Animateurs Communautaires

Wash et SBC;
Tâche 6: Superviser les activités de Sensibilisation communautaire dans les localités cibles du projet ;
Tâche 7: Assurer la mise en œuvre des différentes phases de l'approche ATPC dans les localités cibles (Predeclenchement,
déclenchement, suivi-post déclenchement et le suivi post FDAL) et SBC (Dialogue communautaire et cocréation),
Tâche 8 : Fournir un support technique et faciliter les discussions dans les différentes réunions au niveau sous-préfectoral et
départemental ;
Tâche 9: Participer à la rédaction des rapports ou tout autre document d'analyse intégrant la progression objective des
activités réalisées
Tâche 10: Participer au plaidoyer local pour renforcer l'adhésion des leaders communautaires, des jeunes et des femmes à la mise en œuvre du projet ;

Responsabilité 5 : Participer au suivi et évaluation des activités communautaires
Tâche 1 : Participer aux activités d'enquête de base et final, ainsi que tout autre étude organisée,
Tâche 2 : Collecter et analyser tous les éléments pertinents à l'atteinte des objectifs du projet au sein des communautés Tâche 3 : Collecter et transmettre les données de qualité des activités communautaires
Tâche 4 : Rapporter les activités hebdomadaires / mensuels/trimestriels/ annuels sur la plateforme de suivi du projet. Tâche 5 : Participer aux réunions régulières de l'équipe projet
Tâche 6 : Participer à la capitalisation et à la communication sur les activités réalisées
Responsabilité 6 : Rapporter et capitaliser les activités et les données du projet

Tâche 1 : Etablir un rapport hebdomadairement sur les activités de l'équipe mobile
Tâche 2 : Informer immédiatement son supérieur hiérarchique en cas de problèmes ou de situations d'imprévus pouvant perturber le bon déroulement des tâches à effectuer.
Responsabilité 7 : Assurer la gestion quotidienne des animateurs
Tache 1 : En fonction des besoins opérationnels validés par TGH, constituer les équipes nécessaires aux activités
Tâche 2 : Assurer l'organisation administrative quotidienne de l'équipe (congés, absences, rotation, planning …) et en informer
le ACDP de toute modification du fonctionnement quotidien et normal
Tâche 3 : Effectuer les évaluations des équipes en lien avec le ACDP WASH en urgence
Tache 4: Faire remonter les besoins en formations et en effectuer certaines
Tâche 5 :S'assurer que les équipes respectent les règles et code de conduite TGH et assurer la gestion directe de conflit en lien avec le CdP
Tâche 6 : Etablir les plannings d'activité en collaboration avec le ACDP
Tâche 7 : Communiquer à ses équipe les décisions stratégiques établi conjointement avec le ACDP

Études
Avoir Au moins BAC + 2 en sciences sociales, environnement, Wash, développement communautaire ou tout autre diplôme équivalent. .

Qualifications
Au minimum deux ans d'expérience professionnelle à un poste similaire

o Deux (02) ans d'expérience dans le domaine du développement communautaire, C4D, SBC, WAHS en situation d'urgence.

o Connaissance démontrable dans la mise en œuvre de l'approche ATPC et/ou SBC ;
o Connaissance avérée dans la mise en œuvre des activités Wash;

o Français : écrit, lu et parlé et compté / Sango : écrit, lu et parlé
o Solides compétences en matière de mobilisation communautaire
o Capacité à fournir des formations (créatives/interactives).
o Capacités à mettre en œuvre des activités multisectorielles
o Bonnes compétences en matière d'analyse, de planification et de coordination
o Bonnes capacités d'observation
o Bonnes capacités d'organisation
o Bonnes capacités à communiquer avec différents acteurs sur le terrain
o Maitrise de la préfecture de la Vakaga

Motivation et flexibilité
Sens des responsabilités, autonomie.
Bon relationnel
Sens de l'écoute
Engagement et adhésion aux grands principes humanitaires

Veuillez adresser votre candidature (CV+LM+ Diplômes/Attestation+ Pièce ID) en ligne via l'adresse **: recrutement.rca@trianglegh.org**: et en copie vakaga.rca@trianglegh.org
NB: Les candidatures féminines sont fortement encouragées. Seul.e.s les candidat.e.s retenu.e.s seront contacté.e.s pour un test écrit, puis un entretien oral.
Tout dossier incomplet ou déposé au-delà de la date de clôture ne sera pas étudié.