

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/un-women-consultante-internationale-en-charge-pour-la-realisation-dune-evaluation-integree-des-risques-et-opportunites-lies-au-genre-au-climat-et-a-la-securite/>

UN Women – Consultant(e) International(e) en charge pour la réalisation d'une évaluation intégrée des risques et opportunités liés au genre, au climat et à la sécurité

Responsabilités

- Analyser les cadres stratégiques nationaux existants (NAP 1325, politiques climatiques, stratégies sectorielles, etc.).
- Examiner les études et données disponibles sur les liens entre genre, climat et sécurité en RCA.
- Développer une méthodologie d'évaluation intégrée.
- Élaborer les outils de collecte de données (questionnaires, guides d'entretiens, etc.).
- Conduire des consultations avec les institutions nationales, les organisations de la société civile et les partenaires techniques.
- Collecter des données qualitatives et quantitatives.
- Analyser les données collectées.
- Produire un rapport d'évaluation comprenant les principales analyses, conclusions et recommandations.
- Présenter les résultats de l'étude lors d'un symposium national sur Genre, Climat, Paix et Sécurité.
- Intégrer les commentaires des parties prenantes et finaliser le rapport.

• Etapes

Livrables

Délai (en jrs)

Livrable 1: Un rapport initial intégrant une méthodologie détaillée de la mission, un plan de travail avec chronogramme, et le mapping des documents existants (y compris le draft et plan d'élaboration de la stratégie proposés par l'équipe du projet).

Rapport de démarrage

3

Livrable 2: Conduite de l'Analyse et production du document complet d'évaluation intégrée des risques et opportunités liés au genre, au climat et à la sécurité au niveau national.

Rapport d'évaluation intégrée

17

Livrable 3: Elaboration d'une Note conceptuelle identifiant les domaines catalytiques d'intervention permettant la mise en place de programmes, sur base des résultats de l'évaluation.

Note conceptuelle

5

Livrable 4: Elaboration d'une Note d'orientation pour la sensibilisation, la formation, et le plaidoyer pour une approche intégrée de réponse aux défis liés au changement climatique et l'agenda femmes, paix et sécurité.

Organisme employeur

UN Women

Type de poste

Temps plein

Durée du contrat

CDD

Lieu du poste

Bangui, avec déplacement dans l'arrière-pays au besoin, pour la collecte des données., Centrafrique

Date de publication

05/08/2026

Valide jusqu'au

08.08.2026

Études

- Minimum de Master 2 ou Equivalent en Sciences Environnementales, Sociales, et autres domaines connexes ;
- Une expérience professionnelle de cinq années au minimum dans des domaines de programmation ou politique de développement en lien avec le changement climatique.

Qualifications

- Avoir une expérience de 7 ans dans la conduite de missions d'études, de conception et gestion de recherche et analyses similaires, le développement de protocole assorti de sa démarche méthodologique, et être familiarisé aux exercices de restitution des conclusions d'études aux parties prenantes, y compris la production d'un Aide-Mémoire, l'organisation de séances de briefing/débriefings, et la production de rapports de mission provisoire et finaux ;
- Connaissance approfondie et une expérience dans l'application des méthodes d'analyse quantitative, qualitative et diachronique ;
- Expérience en analyse des conflits intégrant les questions de genre et des besoins spécifiques des jeunes et des approches fondées sur les droits de l'homme ;
- Excellente capacité de communication avec les parties prenantes
- Compétence technique dans les domaines thématiques liés à l'agenda femmes, paix et sécurité et au changement climatique ;
- Compétences en gestion des processus, y compris les compétences en matière de facilitation et de la communication
- Expérience régionale en Afrique centrale ; une expérience de la république Centrafricaine est un atout.
- Faire preuve de réactivité, d'objectivité, d'organisation et avoir une bonne méthodologie dans l'exécution du travail d'évaluation
- Une expérience avec le système des Nations Unies, une bonne connaissance du mandat d'ONU Femmes et de ses cadres programmatiques et des règles et procédures des Nations Unies constituerait un atout.
- Faire preuve d'une capacité à produire des résultats de qualité dans les délais impartis et à travailler sous pression.
- Avoir une excellente maîtrise du français
- La maîtrise de l'anglais constituerait un atout.
- Intégrité;
- Professionnalisme;
- Respect de la Diversité.
- Sensibilisation et sensibilité aux questions de genre
- Responsabilité
- Résolution créative de problèmes
- Communication efficace
- Collaboration inclusive
- Engagement des parties prenantes
- Diriger par l'exemple
- L'expérience technique et pratique dans l'analyse des problèmes liés aux questions de la promotion du genre et liés au changement climatique;
- Une solide compréhension de la gestion axée sur les résultats ;
- Capacité à gérer un grand volume de travail, éventuellement sous les contraintes de temps, et de travailler de façon autonome et exercer un bon jugement ;
- Capacité à recueillir et à interpréter des données sexospécifiques, à tirer des conclusions logiques et à présenter des conclusions et des

recommandations

- Capacité de travailler en collaboration et de fonctionner efficacement dans des domaines thématiques ;
- Compétences techniques dans les domaines thématiques et particulièrement liées au genre, changement climatique, femmes paix et sécurité, etc.
-

Veillez consulter ce lien pour plus d'informations sur les valeurs et compétences fondamentales d'ONU

Femmes: https://www.unwomen.org/en/about-us/employment/application-process#_Values

[Cliquez-ici pour postuler](#)