

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/un-women-une-consultante-nationale-e-en-genre-pour-la-revision-de-la-strategie-nationale-genre-et-election-de-lautorite-nationale-des-elections-ane/>

UN Women – Un(e) Consultant(e) National (e) en Genre pour la révision de la Stratégie Nationale Genre et Election de l'Autorité Nationale des Elections (ANE).

Responsabilités

- Job Identification 27234
- Posting Date 06/18/2025, 02:20 PM
- Apply Before 06/29/2025, 04:59 AM
- Job Schedule Full time
- Locations Bangui, Central African Republic
- Job Function Governance and National Planning
- Initial Contract Duration 2 mois
- Vacancy Category Consultancies

Job Description

Background:

La République Centrafricaine a signé et ratifié les conventions consacrées la Convention sur l'Élimination de toutes les formes de Discrimination à l'Égard des Femmes (CEDEF). Le pays s'est aussi engagé, à travers les Objectifs de Développement Durable, à réaliser les dix-sept (17) Objectifs de Développement Durable (ODD) dont l'objectif n°5 vise à promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes. Toutefois, la persistance des relations d'inégalité et le manque d'équité, constituent encore un frein au développement durable du pays. Ces déséquilibres qui concernent aussi bien les domaines politique, économique et juridique, que social et culturel, constituent un obstacle à la jouissance des mêmes droits humains pour tous et toutes. Ils empêchent ainsi les femmes, qui représentent plus de la moitié de la population, de jouer pleinement leur rôle dans le processus de croissance et de développement du pays. Ces inégalités se manifestent beaucoup lors des processus électoraux comme en témoignent les chiffres lors des précédentes échéances électorales : une femme seulement s'est présentée à l'élection présidentielle sur la vingtaine de candidatures enregistrées, 17 femmes élues députées sur 140 sièges que compte l'Assemblée Nationale, etc.

Afin de réduire ces inégalités entre les sexes, il s'avère essentiel que les politiques publiques intègrent de façon transversale l'approche genre pour atteindre les effets escomptés. Le gouvernement, conscient de ces enjeux, a entrepris différentes actions, dont l'initiative de la loi instituant la parité entre les hommes et les femmes en R.C.A, adoptée par l'Assemblée Nationale et entrée en vigueur en novembre 2016 et l'adoption d'un nouveau Code Electoral en Juillet 2024 harmonisé à la Constitution du 30 Mars 2023. L'Autorité Nationale des Elections (A.N.E), organe habilité et mandaté pour l'organisation des élections en République Centrafricaine, a contribué de façon déterminante à la concrétisation des initiatives susmentionnées.

Ainsi, dans le cadre de la promotion de la participation inclusive aux processus électoraux, notamment en ce qui concerne l'intégration du genre, une stratégie genre et élections a été développée par le PNUD et l'Autorité Nationale des Elections (ANE) en 2018 pour la période de 2019 à 2021. Cependant, face aux

Organisme employeur

UN Women

Type de poste

Temps plein

Durée du contrat

2 mois

Lieu de poste

Bangui, Centrafrique

Date de publication

27/06/2025

Valide jusqu'au

29.06.2025

évolutions contextuelles, aux leçons tirées des derniers cycles électoraux, et aux engagements nationaux, régionaux et internationaux en matière de genre, il devient impératif de réviser cette stratégie non seulement pour la rendre plus pertinente, efficace et en adéquation avec les réalités actuelles mais aussi de préparer les prochaines échéances électorales.

La mission vise à recruter **un(e) Consultant(e) national(e)** (un expert en genre) pour appuyer la **révision de la stratégie genre et élections**, en s'assurant qu'elle tienne compte des avancées, des défis et des recommandations issues des évaluations passées. La présente consultation vise à appuyer l'Autorité Nationale des Elections (ANE) à faire un état de lieu de la prise en compte de la dimension genre dans toutes les phases du processus électoral (pré-électorale, électorale et post-électorale) afin de garantir l'inclusion et la prise en compte de la dimension genre, la transparence dans la planification, la formation et éducation citoyenne, l'encadrement des femmes potentielles candidates, des partis politiques, le recensement électoral, les nominations des agents électoraux, l'accréditation des observateurs, les candidatures, la campagne électorale, le vote, le dépouillement, la proclamation des résultats, le contentieux électoral ainsi que les audits et évaluations.

Description des responsabilités et de l'étendue des travaux

Consultant.e : Expert.e en genre (lead de la mission)

Il est chargé de coordonner la mission et d'apporter une expertise technique dans le domaine du Genre afin de garantir l'intégration effective de l'égalité entre les sexes dans la stratégie révisée genre et élections, en tenant compte des normes nationales, régionales et internationales pertinentes.

Tâches principales :

- 1. Analyse de la stratégie existante sous l'angle genre:**
 - Identifier les forces et faiblesses en matière de prise en compte du genre.
 - Réaliser une analyse comparative avec d'autres cadres stratégiques similaires.
- 2. Diagnostic sensible au genre de l'environnement politique et électoral :**
 - Identifier les obstacles systémiques à la participation politique des femmes et des groupes marginalisés.
 - Collecter et analyser des données sexospécifiques sur la participation électorale.
- 3. Proposition d'axes d'amélioration :**
 - Définir les priorités stratégiques à l'intégration du genre.
 - Proposer des mesures concrètes pour renforcer la participation des femmes dans les processus électoraux.
- 4. Appui à la rédaction de la stratégie et du plan d'action :**
 - Élaborer, domestiquer ou actualiser les indicateurs sensibles au genre.
 - Intégrer les recommandations issues des consultations.
 - Développer un plan opérationnel d'exécution des recommandations
 - Élaborer un plan de suivi-évaluation de la mise en œuvre des recommandations
- 5. Contribution aux consultations et validation:**

- Co-animer les sessions de consultation avec des Organisations Féminines et les Ministères Sectoriels pour l'évaluation de la Stratégie Genre existante
- Intégrer les contributions des parties prenantes dans les versions successives de la stratégie.

Lieu de travail du consultant et voyages officiels

Le Consultant sera basé à Bangui, au Bureau de PNUD Centrafrique durant la période de consultation selon les modalités contractuelles.

Competencies :

Core Values:

- Integrity;
- Professionalism;
- Respect for Diversity.

Core Competencies:

- Awareness and Sensitivity Regarding Gender Issues;
- Accountability;
- Creative Problem Solving;
- Effective Communication;
- Inclusive Collaboration;
- Stakeholder Engagement;
- Leading by Example.

Please visit [this link](#) for more information on UN Women's Values and Competencies Framework:

Functional Competencies:

- **Expertise technique** : Démontrer sa compétence technique dans le domaine d'expertise requis ;
- Faire preuve d'une capacité à comprendre son environnement, sur le plan organisationnel et stratégique ; transmettre sa connaissance à travers tout support approprié (note, présentation orale, etc.), proposer des options programmatiques et offrir des solutions pragmatiques aux défis rencontrés ;
- **Capacité d'analyse et de synthèse** : Excellente capacité à analyser une situation et à en transmettre la synthèse. Aptitude à articuler des options et faire des recommandations basées sur une analyse circonstanciée ;
- **Capacité de développer des études avec des plans d'action** : Excellente capacité dans le développement de plans d'action, de formulation des objectifs stratégiques et de les traduire en objectifs opérationnels ;
- **Capacités de rédaction** : Excellentes capacités rédactionnelles en français ;
- **Travail en équipe** : Aptitude à travailler en étroite collaboration avec le supérieur hiérarchique, les collègues du projet et du Bureau Pays du PNUD, d'ONU Femmes, de la MINUSCA et du Bureau de Coordination des NU, les partenaires nationaux ainsi que toute autre personne concernée afin de maintenir de bonnes relations de travail dans le respect de la diversité ;
- **Communication** : Démontrer de bonnes capacités de communication orale et écrite ; cela inclut notamment la capacité à rédiger des rapports et faire des présentations orales ; transmettre des positions institutionnelles sur des

questions difficiles ;

- **Maîtrise personnelle** : Aptitude à travailler sous pression dans un environnement complexe et évolutif. Capacité à travailler de façon impartiale, avec tact et discrétion ;
- **Une forte disponibilité** avec des déplacements dans le pays en cas de nécessité.

Études

Education et Certification:

- Diplôme universitaire (au moins Master) en sciences sociales, sciences juridiques, avec une connaissance avérée et approfondie dans le domaine du genre.

Qualifications

Experience:

- Minimum 7 ans d'expérience dans l'élaboration ou l'évaluation de politiques/stratégies genre.
- Bonne connaissance du cadre juridique et institutionnel national et international en matière de genre et droits des femmes.
- Expérience de travail avec les institutions électorales est un atout
- Avoir une capacité prouvée à travailler en milieu institutionnel avec les responsables des ministères et des partenaires au développement de haut niveau, ainsi qu'avec les organisations de la société civile;
- Avoir d'excellentes aptitudes de communication orale comme écrite, avec une expertise avérée dans la rédaction, l'analyse et la synthèse ;
- Avoir une bonne connaissance des procédures du Système des Nations Unies serait un atout.

Langues :

- Excellente maîtrise du français écrit et parlé.
- Bonne maîtrise de la langue Sango.

[Cliquez-ici](#)