Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/undp-united-nations-development-programme-analyste-nationalee-en-developpement-durable-ouvert-aux-candidatures-des-niveau-1-et-niveau-2/

UNDP – United Nations Development Programme- Analyste Nationale(e) en Developpement Durable (Ouvert aux candidatures des Niveau 1 et Niveau 2)]

Organisme employeur
UNDP – United Nations Development Programme

Type de poste
Temps plein

Lieu du poste
Bangui, République centrafricaine

Date de publication
15/08/2025

Valide jusqu'au
20.08.2025

Responsabilités

- Fournir un appui technique et opérationnel pour la préparation, la soumission et l'approbation des projets aux bailleurs tels que le FEM, le FVC, le Fonds d'Adaptation, la BAD, CAFI, etc. en respectant leurs exigences spécifiques en la matière ;
- Assurer la planification, le suivi opérationnel et la gestion des activités des programmes et projets relevant de son domaine de compétence, y compris la budgétisation, les recrutements de consultants, les achats, l'administration financière, l'appui aux exercices d'évaluation à mi-parcours et final, et toute autre tâche d'administration telle que stipulée dans le guide de programmation axée sur les résultats du PNUD ;
- Contribuer à assurer une véritable gestion axée sur les résultats, incluant le rapportage et le suivi des taux de réalisation financière des programmes et projets des programmes et projets des portefeuilles du pilier Environnement, Energie et Changement Climatique ;
- Appuyer techniquement la mise en œuvre des projets et programmes du pilier Environnement, Energie et Changement Climatique et accompagner les unités de gestion dans l'accomplissement effective et efficacement de leurs fonctions et responsabilités ;
- Contribuer à la préparation des plans de travail et rapports annuels ainsi qu'à l'assurance qualité des rapports, études stratégiques et autres documents élaborés dans le cadre des programmes et projets des portefeuilles du pilier Environnement, Energie et Changement Climatique ;
- Contribuer à la gestion quotidienne des activités du pilier y compris en organisant, en dirigeant le travail de l'équipe pour une exécution correcte des activités en cohérence avec le plan de travail du bureau ;
- Fournir aux collègues du pilier EE&CC un appui conseil programmatique et contribuer à la promotion du travail d'équipe
- Présider en cas de besoin les réunions hebdomadaires de l'équipe du pilier EE&CC ainsi que celles relatives à la mise en œuvre et au suivi des interventions inhérentes aux programmes et projets des portefeuilles du pilier ;
- Participer aux formations et partage de connaissances
- Participer aux comités de gestion et aux réunions mandataires mis en place dans le bureau ainsi qu'à toutes autres taches.

Études

Diplôme universitaire supérieur (Master ou équivalent) en Sciences de l'Environnement, Agronomie, Agro Economie, Gestion des Ressources Naturelles ou dans un domaine connexe ; OU

- Diplôme universitaire de premier niveau (Licence) dans les domaines sus mentionnes associé à deux années supplémentaires d'expérience qualifiante sera dûment pris en considération en lieu et place du diplôme universitaire supérieur
- Avoir un diplôme de niveau doctoral dans le domaine des sciences

naturelles est un avantage mais non requis

Qualifications

Core* Obtenir des résultats :** NIVEAU 2 : Développer des solutions et simplifier les processus, équilibrer la rapidité et la précision du travail. **Penser de manière innovante :** NIVEAU 2 : Offre de nouvelles idées/ouvert à de nouvelles approches, fait preuve d'une pensée systémique/intégrée **Apprendre en permanence :** NIVEAU 2 : Sortir de sa zone de confort, apprendre des autres et soutenir leur apprentissage **S'adapter avec agilité :** NIVEAU 2 : Adapter les processus/approches aux nouvelles situations, impliquer les autres dans le processus de changement **Agir avec détermination :** NIVEAU 2 : capable de persévérer et de faire face à de multiples sources de pression simultanément **S'engager et s'associer :** NIVEAU 2 : Faciliter/intégrer, rassembler les gens, créer/maintenir des coalitions/partenariats **S'engager et s'associer :** NIVEAU 2 : Facilite les conversations pour combler les différences, prend en compte dans la prise de décision ***Gestion du personnel

Les compétences du PNUD en matière de gestion du personnel peuvent être consultées sur le site. .

Compétences transversales et techniques

Cliquez-ici pour postuler