

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/unops-analyste-en-sante-securite-social-et-environnemental/>

UNOPS – Analyste en santé, sécurité, social et environnemental

Organisme employeur
UNOPS

Responsabilités

- Appuyer l'analyste principal dans la proposition, des mécanismes en vue d'assurer la prise en compte des mesures environnementales et sociales dans la mise en œuvre des sous-projets, conformément aux lois nationales en vigueur dans le pays en matière de gestion de l'environnement et de développement social, aux politiques de sauvegardes environnementales et sociales de la Banque mondiale déclenchées par le projet, ainsi qu'aux lois internationales ratifiées par le pays en la matière
- Appuyer dans l'examen des propositions en vue de leur validation, les documents soumis par les prestataires et les partenaires de mise en œuvre des EIES, des PGES et des Plans de réinstallation.
- Apporter un appui à l'élaboration des fiches de projet relatives à l'atténuation des impacts négatifs des travaux et aux mesures d'accompagnement, et les transmettre aux acteurs de mise en œuvre des travaux sur site en vue de leur application.
- Soutenir l'analyse et la validation des études et des documents en matière de sauvegarde environnementale et sociale dans le cadre des sous-projets.
- Participer à la rédaction des dossiers d'appels d'offres.
 - Préparer régulièrement les rapports de suivi et évaluation du volet environnemental et social en suivant le calendrier du reporting pour la revue du Chef de projet.
 - Assister dans la conformité des exigences administratives et procédures de l'UNOPS et la BM en entreprenant des vérifications périodiques des dossiers de projets liés aux sauvegardes environnementales, s'assurer que les documents requis sont disponibles et mis à jour.
 - S'assurer que la base de données (Kits, supports pédagogiques, médiatiques, visibilité) sur les activités environnementales et sociales est mise à jour, consolidée et disponible.
 - Gérer la documentation et l'archivage des dossiers relatifs à la mise en œuvre du volet environnement et social.
 - Suivi de l'avancement des activités et de l'impact des mesures environnementales sur les conditions de vie des populations ciblées.

Type de poste

Temps plein

Durée du contrat

CDD 18 mois

Lieu du poste

Birao, Ndele, Centrafrique

Date de publication

15/06/2026

Valide jusqu'au

26.06.2026

3. Résultats-clés

- Les aspects de sauvegarde environnementale et sociale sont pris en compte dans toutes les interventions du projet. Tous les instruments de sauvegarde environnementale et sociale sont élaborés à temps, et mis en œuvre.
- Toutes les études d'exécution comportent un PGES conforme aux exigences nationales et internationales (UNOPS et BM). Les rapports d'exécution des documents de sauvegarde environnementale et sociale sont préparés à temps.
- Un plan de mesures d'atténuation des impacts environnementaux et sociaux est mis en place sur chaque site.

Études

- Licence ou équivalent avec 2 ans d'expérience pertinente
- Maîtrise ou équivalent en sciences de l'environnement, sciences sociales ou domaine connexe

Qualifications

- Minimum 2 ans d'expérience dans la gestion des sauvegardes environnementales et sociales, de préférence dans le contexte de projets de développement.
 - Expérience dans la préparation et la mise en œuvre des Évaluations d'Impact Environnemental et Social (EIES) et des Plans de Gestion Environnementale et Sociale (PGES).
 - Expérience de travail avec des organisations internationales ou la Banque mondiale.
 - Analyse de données, audit environnemental, conformité environnementale, évaluation d'impact environnemental, systèmes de gestion environnementale, rédaction de rapports
-
- Traite chaque personne avec respect ; fait preuve de sensibilité face aux différences et encourage les autres à faire de même. Respecte les normes organisationnelles et éthiques. Incarne la fiabilité. Sert de modèle en matière de diversité et d'inclusion.

Contribue positivement à l'esprit d'équipe en incarnant un modèle inspirant. Collabore et soutient le développement des autres. (**Pour les responsables d'équipe uniquement**) : Incarne un leadership positif, motive, oriente et inspire les autres à réussir, en utilisant des styles de leadership adaptés.

Démontre une compréhension de l'impact de son rôle sur tous les partenaires et place toujours le bénéficiaire final au premier plan. Établit et entretient des relations externes solides et se révèle un partenaire compétent pour les autres (le cas échéant).

Définit efficacement un plan d'action approprié pour soi-même et/ou pour les autres afin d'atteindre un objectif. Ses actions permettent une réalisation complète de la tâche grâce à un souci constant de la qualité. Identifie les opportunités et prend l'initiative de les saisir. Comprend qu'une utilisation responsable des ressources maximise notre impact sur les bénéficiaires.

Ouvert au changement et flexible dans un environnement dynamique, il adapte efficacement son approche aux circonstances et aux exigences changeantes. Il tire des enseignements de ses expériences et modifie son comportement. Ses performances sont constantes, même sous pression, et il recherche constamment l'amélioration.

Analyse les données et les options pour prendre des décisions logiques et pragmatiques. Adopte une approche objective et rationnelle, en prenant des risques calculés. Fait preuve d'innovation et de créativité dans la résolution de problèmes.

Exprime ses idées et les faits de manière claire, concise et ouverte. Sa communication témoigne d'une attention particulière aux sentiments et aux besoins d'autrui. Pratique l'écoute active et partage ses connaissances de

manière proactive. Gère les conflits efficacement en surmontant les divergences d'opinions et en trouvant un terrain d'entente.

[Cliquez-ici pour postuler](#)