

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/world-vision-international-wvi-une-protection-gender-officerune-protection/>

World Vision International (WVI) – UN(E) PROTECTION – GENDER OFFICER; UN(E) PROTECTION

Organisme employeur
World Vision International (WVI)

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD

Lieu du poste
Paoua., Centrafrique

Date de publication
03/04/2026

Valide jusqu'au
12.04.2026

Responsabilités

- Mettre en œuvre les activités de protection de l'enfant et de lutte contre les VBG conformément aux politiques et procédures de World Vision et aux normes internationales en matière de protection de l'enfance.
- Sensibiliser et former la population locale, y compris les leaders communautaires, les familles et les enfants, sur les droits des enfants et les VBG, afin de prévenir ces violences.

Identifier les enfants et les communautés les plus vulnérables et en situation de risque, en mettant l'accent sur les victimes de VBG, et fournir un soutien psychosocial, une assistance vitale et un accès à des services de protection appropriés.

fournir un soutien psychosocial, une assistance vitale et un accès à des services de protection appropriés.

- Coordonner les activités avec les autres intervenants locaux, y compris les organisations non gouvernementales et les agences gouvernementales, pour assurer une approche holistique de la protection des enfants et prévenir les VBG.
- Collecter et analyser les données sur les cas de VBG et les situations de protection des enfants, et produire des rapports réguliers pour le responsable du projet.
- Participer activement aux réunions et aux groupes de travail pertinents sur la protection de l'enfant et les VBG tant au niveau communautaire que nationale.
- Coordonner avec le gouvernement, les ONG locales et internationales, les agences de l'ONU et les autres parties prenantes afin de garantir un soutien holistique aux survivants, notamment en développant/renforçant les normes relatives à la VBG, l'élaboration/le renforcement des principes de fonctionnement standard en matière de VBG (notamment les acteurs de la santé) des protocoles de partage d'informations et des voies d'orientation complètes qui intègrent plusieurs secteurs dans le contexte;
- Superviser de façon globale des activités de Protection de l'enfance et de la VBG, y compris l'élaboration et le suivi du budget, la conformité et l'établissement de rapports ; s'assurer que tous les indicateurs et objectifs des activités requises pour la subvention sont atteints avec succès, dans les délais et le budget alloué du projet.
- Renforcer les capacités des partenaires du projet à concevoir, mettre en œuvre, préconiser, suivre et évaluer les interventions sexo-spécifiques protégeant les femmes, les filles, les hommes les garçons afin d'atténuer les risques de protection et de VBG dans leurs secteurs d'intervention;
- Veiller à ce que les outils de suivi, d'évaluation, de responsabilisation et d'apprentissage intègrent les aspects genre et soient systématiquement mis en œuvre, en collaboration avec le Chef de projet, le Spécialiste Communication pour le changement de comportement et le Spécialiste suivi-évaluation-redevabilité et apprentissage;
- Fournir des conseils techniques, y compris la formation, l'encadrement et le mentorat aux personnels des partenaires locaux sur les questions de protection de l'enfance et de VBG, afin de garantir que des services de qualité sont fournis aux bénéficiaires;

- Entreprendre des visites de suivi sur le terrain pour évaluer les progrès et identifier les défis de mise en œuvre, fournir des solutions et mettre en œuvre des modifications ainsi que garantir une collecte de données précises.
- Assurer une approche genre intégrée avec les Secteurs de WASH, l'éducation, de la santé, des affaires sociales de la vie privée et d'autres domaines thématiques pendant la mise en œuvre du projet et favoriser la pérennisation à long terme de cette approche contribuant à l'élimination des formes de Violence Basées sur le Genre.
- Évaluer la présence ou l'application des principes directeurs en matière de VBG et la capacité de base à répondre aux besoins des victimes de VBG dans les zones du programme.
- Former les membres des institutions mandatées, les autorités locales, les officiers de police et de justice, y compris les mécanismes de justice informelle, le ministère de l'éducation, les mécanismes de référencement et la division de la santé, afin de s'assurer qu'ils reconnaissent, respectent et protègent les droits des victimes de violence sexuelle et sexiste.
- Former les membres des comités de protection de l'enfance, les dirigeants communautaires, les parents et les tuteurs aux questions de protection de l'enfance (lois sur la protection de l'enfance, normes standard de protection de l'enfance et mécanismes de référencement) et aux questions de violence sexuelle et sexiste,
- Monitoring et signalement des abus de protection (signalement confidentiel aux institutions ou services de protection de l'enfance et de lutte contre la VBG) et suivi des cas signalés par les comités de protection, rapporter les incidents en protection de l'enfant sur le système de reportage électronique de WVI (Ethics point) et donner des conseils techniques pour le développement d'un plan pour des actions appropriées.
- S'assurer de l'existence des structures de la protection de l'enfant au niveau de la communauté et développer un plan de suivi pour s'assurer que les informations sur la protection de l'enfant sont mises à jour périodiquement

Études

- Diplôme universitaire en sciences sociales, développement communautaire, protection de l'enfant ou domaine connexe;

Qualifications

- ☑ Être capable de travailler sous pression avec un minimum de supervision;
- ☑ Avoir d'excellentes aptitudes interpersonnelles et de bonne moralité;
- ☑ Être un Chrétien engagé;

Assister et participer aux dévotions quotidiennes et autres services de la chapelle hebdomadaire.

Peuvent être acquis par une combinaison d'éducation formelle ou d'auto-éducation, d'expérience antérieure ou de formation en cours d'emploi:

- Expérience d'au moins 3 ans dans la mise en œuvre de programmes de protection de l'enfant et de lutte contre les VBG, idéalement en RCA ou dans des contextes similaires.
- Bonnes connaissances des normes internationales de protection de l'enfance et des approches basées sur les droits de l'enfant.
- Solides compétences en matière de communication et de renforcement des capacités, notamment dans la formation et la mobilisation communautaire.
- Capacité à travailler de manière autonome, à prendre des initiatives et à gérer efficacement les priorités dans un environnement dynamique.
- Excellentes compétences interpersonnelles et capacité à travailler en équipe avec diverses parties prenantes.
- Maîtrise de la langue française (écrite et parlée) et niveau acceptable de l'anglais.

La connaissance des langues locales serait un atout.

- Disponibilité à voyager régulièrement en cas de besoin.
- Expérience de travail sur la prévention et la réponse à la violence sexuelle et sexiste.
- Connaissance et expérience professionnelle de l'approche de la programmation des droits de l'enfant ; Compétences et expérience en matière de recherche, d'évaluation, de rapport et d'évaluation, du suivi des projets et des programmes;
- Compétences dans la gestion des personnes, la modération, la résolution des conflits et le renforcement des capacités ;
- Fortes compétences analytiques et conceptuelles et la capacité de penser et de planifier stratégiquement;
- Capacité de travailler avec une supervision limitée;

Toute personne intéressée par le présent avis est priée de postuler en ligne sur le lien suivant

<https://worldvision.org/fr-FR/WorldVisionInternational/job/PaouaCentral-Africa-Regional-Coordinator-201909>

World Vision est convaincu que la diversité de son personnel contribue à l'excellence et encourage les candidatures féminines.