Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/wvi-coordonnatrice-genre-et-inclusion/

WVI – Coordonnatrice Genre et Inclusion

Organisme employeur
WVI

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
24/11/2026

Valide jusqu'au
06.12.2026

Responsabilités

· Élaborer et mettre en œuvre le plan genre et inclusion de la subvention (annuel et pluriannuel), aligné sur le cadre CRG du Fonds mondial et les politiques nationales de genre ;

· Conduire l'analyse genre des interventions (participation, accès, contrôle des ressources, bénéfices) et l'analyse des barrières liées au genre et aux droits humains, en lien avec le Responsable Engagement Communautaire ;

· Développer et diffuser les politiques et outils UGPPS : politique de non-discrimination, protocole de prévention et de prise en charge des VBG, code de conduite et de sauvegarde, directives d'inclusion des personnes handicapées et des populations clés ;

· S'assurer que tous les documents du programme (PAT, budgets, TDR, sous-accords SR) intègrent explicitement les dimensions genre et inclusion avec budgets dédiés traçables.

•Appuyer les référents techniques pour l'intégration du genre dans les cascades de soins : analyse désagrégée par sexe et âge de la cascade 95-95-95 VIH, du traitement TB et de la prise en charge paludisme, avec analyse des écarts et mesures correctives ;

•Renforcer les services sensibles au genre : consultations adaptées (horaires, personnel féminin disponible, confidentialité), contraception et planning familial intégrés aux soins VIH/TB/palu, prise en charge de la santé reproductive et maternelle ;

•Appuyer l'accès des populations clés et vulnérables : protocoles de dépistage et de soins non stigmatisants, réduction des barrières juridiques et sociales, partenariat avec les réseaux communautaires ;

•Superviser l'intégration de l'approche GEDSI dans les campagnes de masse et le community-led monitoring (moniteurs hommes/femmes, outils sensibles au genre).

•Mettre en œuvre le volet VBG du programme : formation des prestataires à la première ligne (reconnaissance, écoute, consentement éclairé, PEP sous 72 h, référencement), disponibilité des kits post-viol, cartographie et mise à jour des circuits de référencement VBG dans chaque district ;

•Coordonner la réponse aux survivantes avec le ministère en charge du Genre, les services sociaux et les OSC spécialisées ; garantir la confidentialité et la sécurité des survivantes ;

•Superviser la politique de sauvegarde (safeguarding) : code de conduite signé par tout le personnel, enquêtes et mesures disciplinaires, mécanisme de signalement confidentiel fonctionnel.

•Former et coacher les équipes UGPPS, SR, OSC et districtales au genre, à l'inclusion et à la prise en charge des VBG (plan de formation annuel, suivi post-formation à 3–6 mois) ;

•Coordonner les mécanismes de participation communautaire : forums de femmes, comités de suivi avec représentation équitable (≥ 40 % de femmes), intégration des retours du community-led monitoring dans la prise de décision ;

•Assurer la conformité des indicateurs CRG/genre du Performance Framework : consolidation des données désagrégées, contribution aux PUDR semestriels, préparation des revues LFA ;

•Documenter et capitaliser : bonnes pratiques, études de cas, leçons apprises ; représenter l'UGPPS dans les instances genre (clusters, groupes techniques, partenaires).

Études

Diplôme de niveau **Master (Bac+5)** en études de genre, droit des femmes, santé publique, sciences sociales, développement international ou toute discipline connexe.

Formation spécialisée en **Violences Basées sur le Genre (VBG)**, protection, sauvegarde (Safeguarding) ou accompagnement des survivantes.

· Formation certifiée en **Genre, Équité, Diversité et Inclusion (GEDSI)** ou dans un domaine similaire souhaitée.

· Certification ou formation complémentaire en gestion de projets, suivi-évaluation ou santé communautaire constituant un avantage.

Qualifications

Minimum **7 ans d'expérience professionnelle** dans le domaine du genre, de l'inclusion sociale et/ou de la santé publique au sein d'organisations nationales ou internationales.

Au moins **3 ans d'expérience avérée en coordination des approches Genre, Équité, Diversité, Inclusion et Sauvegarde (GEDSI)** dans des programmes de développement ou humanitaires.

Expérience significative dans la **prévention et la prise en charge des violences basées sur le genre (VBG)**, y compris l'accompagnement des survivantes et l'orientation vers les services appropriés. Expérience dans la mise en œuvre et le suivi de projets financés par des bailleurs internationaux, notamment le **Fonds mondial**, est fortement souhaitée.

Expérience en analyse de genre, collecte et utilisation de données désagrégées, suivi-évaluation et production de rapports techniques.

Une expérience de travail dans un contexte fragile ou affecté par des crises, notamment en **République Centrafricaine**, constitue un atout majeur.

Excellente maîtrise du français écrit et parlé ; bonne connaissance de l'anglais professionnel souhaitée.

- Excellente connaissance des concepts, cadres et outils d'analyse de genre.
- Bonne maîtrise des politiques, stratégies et directives du **Fonds mondial**, particulièrement celles relatives aux droits humains, au genre et à l'engagement communautaire (CRG).
- Solides compétences en conception et animation de formations destinées à des publics variés.
- Capacité à élaborer et mettre en œuvre des plans d'action en matière de

genre, diversité, inclusion et sauvegarde.
- Expérience en plaidoyer, mobilisation communautaire et facilitation de concertations multi-acteurs.
- Capacité à analyser, interpréter et présenter des données désagrégées par sexe, âge et vulnérabilité.
- Excellentes aptitudes en communication, rédaction de rapports techniques et formulation de recommandations stratégiques.
- Sens élevé de l'éthique, de la confidentialité et de la protection des personnes vulnérables.
- Maîtrise des outils informatiques courants (Microsoft Office 365, Excel, PowerPoint, Teams) et des plateformes de collecte de données.

- Tout candidat souhaitant postuler doit soumettre sa candidature sur le site de **World Vision International** : **www.wvi.org**, en utilisant une adresse e-mail valide. Toutes les communications relatives au processus de recrutement se feront via la plateforme en ligne.
- Veuillez utiliser votre adresse e-mail comme **nom d'utilisateur (Username)** lors de la création de votre compte et choisir un mot de passe que vous devrez conserver pendant toute la durée du processus de recrutement.
- Pour postuler à ce poste, veuillez cliquer sur le lien de candidature et joindre les documents suivants :
    - Un curriculum vitae (CV) à jour ;
    - Une copie de votre carte nationale d'identité ;
    - Les copies de vos diplômes ;
    - Les certificats de travail ou attestations d'emploi pertinents.

NB : Assurez-vous que tous les documents soumis sont lisibles et à jour afin de faciliter le traitement de votre candidature.

Applicant Types Accepted:

Local Applicants Only