Job Vacancies in CAR

https://jobscar.info/poste/wvi-directeur-pays-directeur-des-interventions-2/

WVI – Directeur pays/Directeur des interventions

Organisme employeur
WVI

Type de poste
Temps plein

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
10/11/2026

Valide jusqu'au
15.11.2026

Responsabilités

- Diriger l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi, l'examen et l'adaptation des stratégies d'intervention et de transition en collaboration avec les dirigeants régionaux, les responsables des interventions et les principales parties prenantes.
- Assurer le leadership global en matière de conception, de mise en œuvre, de gestion des performances et d'excellence opérationnelle des réponses.
- Veiller à ce que les priorités humanitaires, de relèvement, de résilience, de développement et de plaidoyer soient intégrées dans tous les programmes sectoriels.
- Guider les processus de préparation aux situations d'urgence, de planification des mesures d'urgence, d'analyse de scénarios et de préparation à l'intervention.
- Veiller à ce que les décisions stratégiques soient éclairées par des évaluations des besoins, une analyse du contexte, les enseignements tirés et des données probantes.
- Suivre l'avancement de la mise en œuvre et adapter les stratégies afin d'en maximiser l'impact et l'efficacité.
- Obtenir et maintenir les accords opérationnels, protocoles d'entente, contrats, dérogations et autorisations requis auprès des autorités gouvernementales, des donateurs et des partenaires.
- Promouvoir l'innovation, l'amélioration continue et la durabilité dans l'ensemble des opérations d'intervention.
- S'assurer que les projets financés par des subventions sont mis en œuvre conformément aux propositions approuvées, aux budgets, aux conditions d'attribution, aux règlements des donateurs, aux engagements de partenariat et aux politiques et normes de World Vision.
- Présider ou superviser les examens réguliers de la performance des subventions, en surveillant la qualité du programme, les dépenses, les taux de consommation, l'approvisionnement, le personnel, les risques, la conformité, les livrables et les délais de rapport, et en veillant à ce que des mesures correctives soient prises en temps opportun.
- Garantir des rapports narratifs et financiers de qualité et en temps opportun, une communication efficace avec les donateurs et une documentation appropriée des décisions, approbations, modifications, dérogations et correspondances relatives aux subventions.
- Superviser la gestion des risques liés aux subventions, les examens de conformité, les audits et le règlement rapide des constatations, des coûts non autorisés, des sous-performances et autres problèmes de mise en œuvre.
- Assurer une gestion et une supervision efficaces des sous-subventions, des accords de consortium et des partenaires de mise en œuvre, y compris la vérification préalable, la contractualisation, le renforcement des capacités, le suivi des performances et la conformité.
- Renforcer les capacités de l'organisation en matière de gestion des subventions en clarifiant les rôles, en renforçant les systèmes et en veillant à ce que le personnel concerné comprenne les exigences des donateurs et les normes de gestion des subventions.
- Établir et entretenir des relations solides avec les donateurs institutionnels, les agences des Nations Unies, les bureaux de soutien et les partenaires

financiers.

- veiller à ce que les programmes humanitaires soient mis en œuvre selon des normes de haute qualité, produisent un impact mesurable, promeuvent la responsabilité envers les populations touchées et soutiennent la prise de décision fondée sur des données probantes, l'apprentissage, la coordination et l'amélioration continue.
- Veiller au respect des normes humanitaires, des exigences en matière de protection, des réglementations des donateurs et des politiques organisationnelles, tout en intégrant la protection, l'égalité des sexes et l'inclusion dans toutes les interventions.
- Assurer la qualité des programmes de pilotage par le biais du suivi, de l'évaluation, des mécanismes de responsabilisation, de la gestion de la qualité des données, des analyses des enseignements tirés et de l'application des leçons apprises et des meilleures pratiques.
- Superviser les systèmes de reporting, de gestion de l'information et de suivi des performances afin de garantir des informations opportunes, exactes et fiables pour la prise de décision et la reddition de comptes aux donateurs.
- Mettre en place et maintenir des mécanismes efficaces de coordination, de gestion des connaissances et de partage de l'information qui renforcent la performance opérationnelle et l'apprentissage organisationnel.
- Garantir un financement durable et diversifié pour atteindre les objectifs de réponse en pilotant l'engagement des donateurs, les partenariats stratégiques, l'élaboration de propositions et les efforts d'obtention de subventions.
- Diriger les efforts de mobilisation des donateurs, des ressources et de collecte de fonds.
- Identifier et exploiter les opportunités de financement stratégiques en adéquation avec les priorités de l'organisation.
- Superviser l'élaboration de propositions de haute qualité, les négociations avec les donateurs et l'obtention de subventions.
- Établir et entretenir des relations solides avec les donateurs institutionnels, les agences des Nations Unies, les bureaux de soutien et les partenaires financiers.
- Veiller à obtenir un financement adéquat pour soutenir les objectifs de réponse et la viabilité à long terme du programme.
- Garantir une gestion financière saine, une gouvernance responsable, une responsabilisation et une utilisation optimale des ressources organisationnelles afin de maximiser l'impact du programme, de maintenir la viabilité financière et de préserver la confiance des parties prenantes.
- Diriger les processus de budgétisation, de prévision, de planification financière et d'allocation des ressources.
- Surveiller l'exécution du budget, les tendances des dépenses et les taux de consommation, et mettre en œuvre des mesures correctives le cas échéant.
- Veiller au respect des réglementations des donateurs, des accords de subvention, des exigences du bureau de soutien et des politiques financières de l'organisation.
- Renforcer les contrôles financiers, les cadres de responsabilisation et les mécanismes de prévention de la fraude.
- Superviser les processus de la chaîne d'approvisionnement, des achats, de la passation de marchés et de la gestion des actifs afin de garantir l'efficacité, la transparence et un bon rapport qualité-prix.
- Fournir en temps opportun des analyses financières et des informations d'aide à la décision à la haute direction.
- Garantir l'exactitude des rapports financiers et une gestion efficace des flux de trésorerie.
- Renforcer la résilience organisationnelle, la responsabilité, la gouvernance et la conduite éthique en identifiant et en gérant de manière proactive les

risques, en assurant la conformité aux exigences réglementaires et des donateurs, et en maintenant des mécanismes de surveillance efficaces.
- Diriger la gestion des risques d'entreprise et tenir à jour le registre des risques organisationnels.
- Identifier, évaluer, surveiller et atténuer les risques stratégiques, opérationnels, financiers, de conformité et de réputation.
- Veiller au respect des exigences des donateurs, des obligations légales, réglementaires et organisationnelles.
- Renforcer les structures de gouvernance, les mécanismes de responsabilisation et les systèmes de contrôle interne.
- Coordonner les audits internes et externes, les enquêtes et les contrôles de conformité.
- Surveiller la mise en œuvre des recommandations d'audit et des plans d'actions correctives et veiller à leur clôture dans les délais impartis.
- Renforcer les capacités organisationnelles grâce à des formations en gestion des risques, conformité, éthique, intégrité et sensibilisation à la fraude.
- Préparer des rapports sur les risques, la conformité, la gouvernance et le contrôle interne à l'intention de la direction et des instances dirigeantes.
- Fournir des conseils stratégiques à la haute direction sur les risques émergents et les questions de conformité.
- Vision à l'extérieur et renforcer les relations stratégiques qui améliorent l'impact humanitaire, la mobilisation des ressources, la visibilité organisationnelle et l'influence.
- Assurer la représentation principale de World Vision auprès des autorités gouvernementales, des donateurs, des agences des Nations Unies, des ONG, des églises, des organisations de la société civile, des médias et autres acteurs clés.
- Maintenir un engagement actif et un rôle de leadership au sein des mécanismes de coordination nationaux, notamment l'Équipe humanitaire de pays (EHP), le Groupe de coordination interclusters (GCI), les clusters et autres forums pertinents.
- Établir et renforcer les partenariats stratégiques, les consortiums et les initiatives de collaboration qui contribuent aux objectifs humanitaires et de développement.
- Promouvoir un plaidoyer coordonné, une influence politique et une action collective sur les priorités humanitaires, les préoccupations en matière de protection et les problèmes d'accès affectant les populations vulnérables.
- Soutenir et promouvoir les initiatives de plaidoyer axées sur l'enfance, en accord avec la stratégie et la mission de World Vision.
- Agir en tant que porte-parole de l'organisation lorsque cela est nécessaire et assurer la cohérence des messages externes.
- Améliorer la visibilité, la crédibilité, la réputation et l'influence de l'organisation auprès des principales parties prenantes.
- Renforcer l'engagement auprès des églises, des chefs religieux et des organisations confessionnelles tout en promouvant l'identité chrétienne, les valeurs et les approches inspirées par la foi de World Vision en matière de changement durable et de bien-être des enfants.
- Développer et entretenir des partenariats stratégiques avec les églises, les organisations confessionnelles et les réseaux religieux.
- Engager et collaborer avec les leaders et les plateformes interreligieuses pour soutenir la résilience communautaire, la consolidation de la paix et l'action humanitaire.
- Promouvoir l'identité chrétienne de World Vision et favoriser une culture organisationnelle fondée sur les valeurs chrétiennes, l'intégrité et le respect de la diversité.
- Soutenir les approches inspirées par la foi qui contribuent au

développement durable, à l'aide humanitaire et au bien-être des enfants.

- Faciliter le dialogue et la collaboration entre les chefs religieux, les communautés et les acteurs humanitaires, le cas échéant.
- Encourager la participation du personnel aux initiatives liées à la foi et aux valeurs, conformément à la mission et à l'éthique de World Vision.
- Diriger la planification des effectifs, le recrutement et la conception organisationnelle afin de garantir que la réponse soit adéquatement dotée en personnel et structurée.
- Approuver les plans de dotation en personnel et veiller à ce que les postes critiques soient pourvus en temps opportun.
- Veillez à ce que chaque membre du personnel ait un rôle clairement défini, une description de poste à jour et des objectifs de performance mesurables.
- Constituer et maintenir une équipe dirigeante performante grâce au développement du leadership et à la planification de la relève.
- Piloter la gestion de la performance, le développement des talents et le renforcement des capacités organisationnelles.
- Promouvoir le bien-être, la sécurité, la diversité, l'inclusion, la protection et l'engagement du personnel.
- Assurer une communication interne, une collaboration et des systèmes de soutien opérationnel efficaces entre les équipes.
- Assurer un leadership stratégique et une supervision en matière de protection, d'éthique, de responsabilité et de conformité afin de garantir un environnement opérationnel sûr, éthique, transparent et responsable pour toutes les opérations d'intervention, tout en protégeant les enfants, les adultes vulnérables, le personnel et les communautés touchées.
- Promouvoir une culture de protection, de responsabilité, de transparence, d'intégrité et de conduite éthique dans toutes les opérations.
- Veiller à ce que les mécanismes de protection de l'enfance, de signalement des inconduites, de dénonciation et de retour d'information de la communauté soient pleinement opérationnels, accessibles et dignes de confiance.
- Sensibiliser le personnel, renforcer ses capacités et assurer le respect des politiques de protection de l'enfance, d'éthique, de responsabilité et de sauvegarde grâce à des formations, une communication et un engagement réguliers.
- Superviser le signalement, l'enquête, la gestion et le suivi en temps opportun des incidents liés à la protection, à l'éthique, à la fraude, aux inconduites et à la conformité, conformément aux politiques et normes de l'organisation.
- Assurer la protection adéquate des enfants, des adultes vulnérables, du personnel et des populations concernées grâce à des systèmes de protection efficaces et à des mesures préventives.
- Assurer la mise en œuvre et le suivi des mesures correctives découlant des cas de protection, d'éthique, de faute professionnelle, de fraude et de conformité.
- Veiller au respect des politiques de l'organisation, des exigences des donateurs, des normes de protection et des obligations légales et réglementaires applicables.
- Assurer un leadership stratégique et une responsabilité en matière de sécurité, de gestion des risques, de sécurité du personnel, de bien-être et de continuité des activités afin de protéger le personnel, les actifs, les opérations, les bénéficiaires et la réputation de l'organisation tout en permettant une mise en œuvre efficace des programmes dans un environnement opérationnel complexe.
- Assurer le leadership et la supervision généraux en matière de sécurité, de sûreté, de gestion des risques et de continuité des activités au sein de l'organisation.

- Veiller à la mise en œuvre et au respect des politiques de sécurité de World Vision, des exigences fondamentales en matière de sécurité, des exigences des donateurs et des obligations légales applicables.
- Surveiller les risques sécuritaires, politiques, opérationnels et contextuels et veiller à ce que des mesures d'atténuation appropriées soient identifiées et mises en œuvre.
- Diriger les efforts de gestion de crise, d'intervention d'urgence, de gestion des incidents et de continuité des activités.
- Présider les réunions d'examen de la sécurité, de la sûreté, des risques et des incidents et superviser la mise en œuvre des actions convenues.
- S'assurer que les risques organisationnels sont identifiés, évalués, atténués, surveillés et signalés au moyen de processus de gestion des risques établis.
- Promouvoir une culture de la sécurité, du bien-être du personnel, du devoir de diligence et de la sensibilisation à la sécurité.
- Veiller à ce que le personnel reçoive une formation, des séances d'information et un soutien en matière de préparation appropriés en matière de sécurité.
- Superviser l'élaboration, la maintenance et les tests des plans de continuité des activités, de contingence et d'intervention d'urgence.
- Soutenir la prise de décision opérationnelle éclairée dans des environnements instables et à haut risque.

Études

- Maîtrise en développement international, affaires humanitaires, administration publique, administration des affaires, relations internationales, santé publique, sciences sociales ou dans un domaine connexe.
- Autre possibilité : un diplôme universitaire dans un domaine pertinent, combiné à une vaste expérience en matière de leadership humanitaire.
- Certification avancée en leadership humanitaire, gestion des urgences, gestion de projet, leadership organisationnel ou disciplines connexes.

Qualifications

- Plus de 15 ans d'expérience progressive en matière de leadership humanitaire, dont plus de 7 ans à des postes de direction au niveau national, à la tête d'opérations d'urgence et de relèvement à grande échelle dans des environnements fragiles, touchés par des conflits et à haut risque.
- Expérience avérée dans la gestion de réponses humanitaires multisectorielles complexes, la supervision de portefeuilles dépassant 20 millions de dollars américains et l'administration de subventions provenant de grands donateurs institutionnels tels que le Fonds mondial, le financement du gouvernement américain, ECHO, les agences des Nations Unies, l'UE, la DDC, Philanthropy, etc.
- Vaste expérience en matière de direction d'équipes multiculturelles et multidisciplinaires et de collaboration efficace avec les gouvernements, les donateurs, les agences des Nations Unies, les ONG, la société civile, les médias et les acteurs du secteur privé, y compris en tant que porte-parole de l'organisation.
- Solide expertise dans les opérations humanitaires en zones de guerre et en contexte de crise, favorisant l'innovation et la prise de risques calculés tout en gérant des priorités concurrentes sous pression.
- Le profil recherché comprend une expérience en tant que directeur de pays ou directeur de la réponse, une expérience de travail en Afrique centrale ou de l'Ouest, et une expérience au sein d'organisations confessionnelles et

d’ONG internationales.

- Le leadership humanitaire, y compris les principes humanitaires, les normes, les cadres de responsabilité, les mécanismes de coordination et l’engagement auprès des principaux acteurs humanitaires.
- Gestion de programmes et d’organisations, y compris la planification stratégique, le développement organisationnel, le suivi, l’évaluation et l’apprentissage, la gestion du changement et le développement des talents.
- Gestion financière, des subventions et des donateurs, y compris la gestion financière, le respect des exigences des donateurs, la mobilisation des ressources et l’engagement des donateurs.
- Gestion des risques et de la protection, y compris la sécurité, la protection de l’enfance et la gestion des risques opérationnels
- Penseur stratégique doté de solides capacités d’analyse et de prise de décision, notamment la capacité d’opérer efficacement dans des environnements complexes et incertains.
- Leadership exceptionnel, compétences en matière d’influence, de négociation et de diplomatie, avec la capacité de nouer des partenariats et de gérer des parties prenantes diverses.
- Excellentes aptitudes en communication et en présentation, avec la capacité d’inspirer, de motiver et de diriger des équipes performantes.
- Très adaptable et résilient, doté d’une forte intelligence émotionnelle, de compétences en leadership de crise et en gestion des urgences.
- Ce poste exige la capacité et la volonté de voyager au niveau national et international jusqu’à 25 % du temps.
- Les heures de travail dépassent souvent 12 heures par jour pendant les périodes difficiles de l’intervention.
- Les interventions sont souvent mises en œuvre dans des contextes précaires ou exposés aux catastrophes naturelles, ce qui peut perturber les méthodes de travail normales et engendrer des problèmes de sécurité pour le personnel.
- Les conditions de travail et de logement peuvent parfois être bien en deçà des normes normales en termes d’installations, d’équipements, de disponibilité alimentaire et d’hygiène.
- Maîtrise professionnelle complète de **l’anglais** et **du français** (écrit et parlé).

Cliquez-ici pour postuler