

Job Vacancies in CAR

<https://jobscar.info/poste/wvi-responsable-du-suivi-de-levaluation-de-la-redevabilite-et-de-lapprentissage-sera-projet-foi-et-developpement/>

WVI- Responsable du suivi, de l'évaluation, de la redevabilité et de l'apprentissage (SERA) – Projet Foi et Développement

Responsabilités

Assurer la mise en œuvre effective du système **Monitoring, Evaluation, Accountability** and Learning (MEAL) du projet Foi et Développement.

Élaborer, mettre à jour et assurer le suivi du MEAL Plan, de l'Indicator Tracking Table (ITT) et des autres outils de suivi des performances du projet.

Assurer le suivi systématique des indicateurs, résultats, produits et cibles du projet et alerter l'équipe sur les écarts nécessitant des mesures correctives.

Développer et/ou adapter les outils de collecte de données quantitatives et qualitatives conformément aux besoins du projet.

Organiser et superviser la collecte des données sur le terrain en garantissant leur qualité, leur complétude et leur fiabilité.

Assurer la gestion, le nettoyage, la validation, l'analyse et l'archivage sécurisé des bases de données du projet.

Veiller à ce que chaque résultat rapporté soit soutenu par des sources de vérification appropriées.

Contribuer à la conception et à la mise en œuvre des baseline, endline, évaluations, enquêtes, assessments et autres études du projet.

Veiller à l'exactitude, la cohérence, la complétude, l'intégrité et la traçabilité des données du projet.

Effectuer régulièrement des vérifications de la qualité des données et contribuer aux exercices de Data Quality Assessment (DQA).

Identifier les problèmes de qualité des données et proposer des actions correctives.

Assurer la cohérence entre les données figurant dans les bases, les rapports narratifs et les sources de vérification.

Renforcer les capacités des équipes projet et partenaires sur la collecte, la gestion, l'analyse et l'utilisation des données.

Soutenir la mise en œuvre des mécanismes de Community Feedback and Complaint Mechanism (CFM) du projet.

S'assurer que les communautés, particulièrement les enfants et autres groupes vulnérables, disposent de moyens appropriés et sûrs pour exprimer leurs préoccupations, feedbacks et plaintes.

Assurer la documentation, l'analyse et le suivi des feedbacks communautaires dans le respect de la confidentialité.

Organisme employeur
WVI

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDD

Lieu du poste
Bangui, Centrafrique

Date de publication
27/10/2026

Valable jusqu'au
02.11.2026

Analyser périodiquement les tendances issues des feedbacks et les communiquer à l'équipe du projet pour améliorer la mise en œuvre.

Veiller au respect des principes de Do No Harm, Safeguarding, Child Protection et PSEA dans toutes les activités MEAL.

Faciliter les processus réguliers de réflexion, apprentissage et adaptation du projet.

Produire des analyses permettant aux équipes de comprendre les progrès, écarts, facteurs de succès et défis du projet.

Documenter les leçons apprises, bonnes pratiques, success stories, Most Significant Change et études de cas.

Faciliter les séances de revue des données avec les équipes programme afin d'identifier les actions d'amélioration.

Promouvoir l'utilisation des évidences et données MEAL pour la prise de décision et l'adaptation du programme.

Cette partie est particulièrement importante pour distinguer le poste d'un MEAL Officer classique.

Collaborer étroitement avec l'équipe Foi et Développement pour assurer le suivi des résultats spécifiques aux interventions Faith & Development.

Développer/adopter des méthodes adaptées pour mesurer les changements de connaissances, perceptions, attitudes, comportements et pratiques.

Appuyer la mesure et la documentation des changements observés auprès des enfants, parents, familles, leaders religieux et communautés.

Utiliser des approches quantitatives et qualitatives pour documenter les transformations résultant des interventions.

Conduire ou faciliter des Focus Group Discussions (FGD), Key Informant Interviews (KII), interviews individuelles, observations, études de cas et histoires de changement.

Assurer la triangulation des données quantitatives et qualitatives afin de renforcer la robustesse des conclusions.

Veiller à ce que les processus MEAL soient respectueux de la diversité confessionnelle, culturelle et sociale des communautés.

Études

- Être titulaire d'un **Bachelor/Licence (Bac+3 minimum)** en : Suivi et Évaluation ; Statistiques ; Économie ; Sociologie ou Sciences sociales ; Développement international ; Gestion de projet ; ou toute autre discipline connexe pertinente.
- Une formation ou certification complémentaire en **MEAL, Accountability/AAP, Data Management, Research Methods ou Project Management** constitue un atout.

Qualifications

Bonne maîtrise des principes et outils de **Monitoring, Evaluation, Accountability**

and Learning (MEAL).

Bonne connaissance des **Theory of Change, Logical Framework, Results Framework, indicateurs, ITT et plans de suivi.**

Bonne connaissance des méthodologies quantitatives, qualitatives et mixtes.

Capacité à développer des questionnaires, guides FGD/KII, checklists et autres outils de collecte.

Connaissance des principes d'échantillonnage appliqués aux études et évaluations.

Bonne maîtrise de **Microsoft Excel** pour la gestion, le nettoyage et l'analyse des données.

Bonne maîtrise de **KoboToolbox/KoboCollect** ou d'une plateforme similaire de collecte électronique.

Capacité à analyser et interpréter des données et à les transformer en informations utiles à la prise de décision.

Bonne connaissance des principes de qualité des données et de **Data Quality Assessment (DQA).**

Capacité à préparer des tableaux de bord, graphiques et autres outils de visualisation des données.

Bonne connaissance des principes de confidentialité et de protection des données.

Connaissance de **Power BI, SPSS, Stata ou R.**

Connaissance des approches de **Faith & Development**, mobilisation communautaire et changement social et comportemental.

Connaissance des approches **AAP/Accountability, Safeguarding, Child Protection et PSEA.**

Expérience dans la capitalisation, documentation des leçons apprises et Most Significant Change.

- Au moins **3 ans d'expérience pertinente** dans le domaine de Monitoring & Evaluation/MEAL, recherche, gestion de données ou domaine connexe.
- Expérience dans la collecte, le nettoyage, l'analyse, l'interprétation et la présentation des données.
- Expérience au sein d'une **ONG internationale** ou organisation humanitaire/de développement.
- Expérience de travail avec des communautés, enfants, parents et structures communautaires.
- Expérience de collaboration avec des **leaders religieux ou organisations confessionnelles.**
- Une expérience dans un projet **Faith & Development** constitue un avantage.
- Une expérience professionnelle dans un contexte fragile/humanitaire, particulièrement en République centrafricaine, constitue un atout.
- Bonne connaissance professionnelle de **l'anglais écrit et parlé** constitue un avantage.
- Excellente maîtrise du **français**, oral et écrit.

- Bonne maîtrise du **sango**, notamment pour les interactions avec les communautés et la collecte qualitative.
- Disponibilité pour effectuer des déplacements fréquents dans les zones d'intervention du projet.
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel, interconfessionnel et parfois sous pression.
- Capacité à travailler directement avec les communautés et partenaires locaux.
- Engagement à respecter les exigences organisationnelles pertinentes en matière de **safeguarding, protection de l'enfant, PSEA, confidentialité et comportement professionnel**.

[Cliquez-ici pour postuler](#)